

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Дедова Ольга Андреевна

Должность: Директор Рязанского филиала ППМС

Дата подписания: 2025-01-11

Уникальный программный ключ:

9abb198844dd20092d9326d8a9981a2787b556ef

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Рязани

УТВЕРЖДЕН

от «___» 202__ г. №_____

**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Направление подготовки:

13.02.07 Электроснабжение

Наименование образовательной программы:

Электроснабжение

Уровень образования:

Среднее профессиональное образование - программа подготовки специалистов среднего звена

Введение

Удовлетворенность персонала работой в вузе выступает одним из важнейших критериев, определяющих эффективность работы организации во всех сферах его деятельности. Оценка администрацией различных факторов, обуславливающих удовлетворенность персонала, позволяет своевременно вносить необходимые корректизы при принятии управленческих решений, выступая формой обратной связи между руководством университета и персоналом.

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Рязани в рамках плана по реализации внутренней системы оценки качества образования (далее – ВСОКО) в период с 26.12.2024 по 26.12.2024 2025 года провел анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы Электроснабжение.

Целью исследования являлось оценка удовлетворенности педагогических работников (далее ППС) своей профессиональной деятельностью, условиями и организацией образовательной деятельности.

Задачи анкетирования включали:

- Сбор обратной связи о качестве образовательного процесса и эффективности методов преподавания, используемых преподавателями.
- Определение потребностей преподавателей в дополнительном профессиональном обучении и развитии.
- Выявление проблемных ситуаций и неэффективных аспектов работы преподавателей, которые требуют корректировки.
- Повышение качества образовательного процесса и улучшение условий для работы преподавателей в вузе.

Для достижения поставленных целей была использована анкета, содержащая 11 вопросов. Анкетирование проводилось анонимно, что позволило получить максимально объективные данные. Результаты анкетирования носят обобщенный характер.

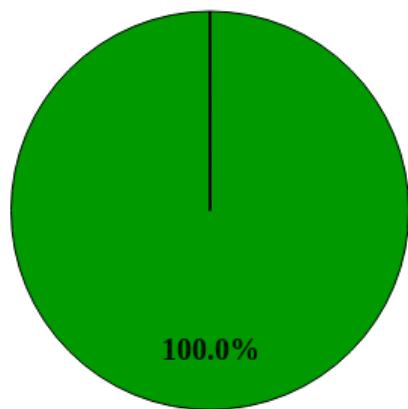
В исследовании приняли участие 3 преподавателя.

Аналитический отчет на основе результатов анкетирования педагогических работников представляет собой анализ мнений и уровня удовлетворенности сотрудников об условиях работы, профессиональном развитии, организации обучения и взаимодействии в коллективе. В отчете содержится обобщенная информация о количестве опрошенных сотрудников, а также представлены основные результаты анкетирования в виде графиков, и аналитических данных.

Анализ результатов анкетирования позволяет выявить основные проблемы и потребности педагогических работников, определить направления развития и улучшения рабочей обстановки, разработать меры по повышению мотивации и эффективности труда сотрудников.

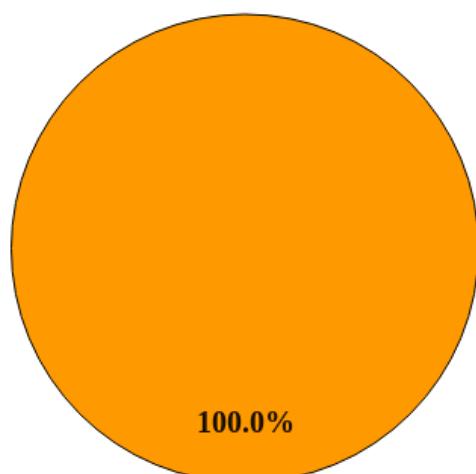
Анализ результатов анкетирования

Вопросы анкеты



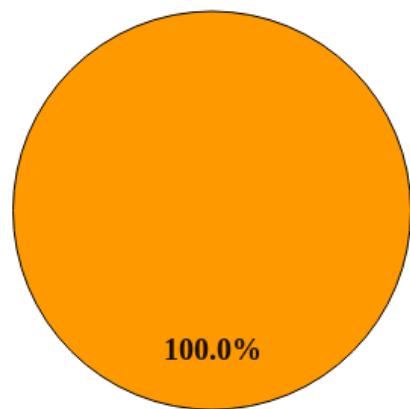
- Я знаю требования и понимаю важность их соблюдения
- Я в общих чертах знаком с требованиями
- Моя работа не связана с опасностями и вредными факторами, ко мне это не относится

Рисунок 1 - Распределение ответов на вопрос:
**Как Вы относитесь к вопросам соблюдения требований охраны труда на Вашем
рабочем месте?**



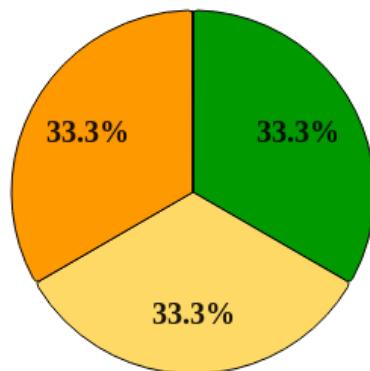
- Нет
- Первый раз об этом слышу
- Да

Рисунок 2 - Распределение ответов на вопрос:
Ознакомлены с инструкцией по охране труда на Вашем рабочем месте?



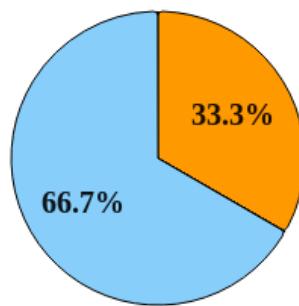
- Это обязанность работодателя, он должен показывать пример и заботиться о сотрудниках
- Это обязанность специалиста по охране труда
- Работники сами должны не формально, а внимательно относиться к вопросам охраны труда, так как речь идет о...

Рисунок 3 - Распределение ответов на вопрос:
**Кто, по Вашему мнению, больше всего должен быть заинтересован в вопросах
безопасности на работе?**



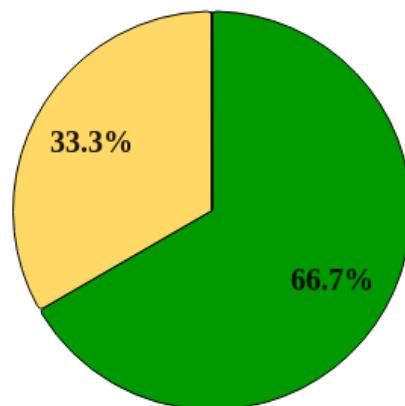
- Работники должны активно участвовать в разработке мероприятий по охране труда
- Должны быть более четкие и понятные инструкции и правила выполнения работ
- Должно быть больше наглядной информации по вопросам охраны труда (плакатов, листовок, знаков)
- Наличие системы поощрений за соблюдение требований охраны труда и наказаний за их нарушение

Рисунок 4 - Распределение ответов на вопрос:
**Что, по Вашему мнению, может повысить ответственность сотрудников по соблюдению
требований охраны труда в нашей организации?**



- Замечание, сделанное руководителем или специалистом по охране труда
- Замечание, сделанное коллегой
- Тревога за свою жизнь, ответственность перед семьей и близкими людьми
- Боязнь наказания со стороны руководства (штраф)
- Поощрение за соблюдение требований охраны труда
- У нас в коллективе принято соблюдать требования охраны труда и это для меня нормально

**Рисунок 5 - Распределение ответов на вопрос:
Что, по Вашему мнению, побуждает работника соблюдать требования охраны труда?**



- Отлично (как работодатель, так и работники заботятся о сохранении жизни и здоровья на работе и демонстриру...)
- Хорошо (вопросы безопасности и охраны труда являются одним из принципов работы в нашей организации, осо...)
- Удовлетворительно (в нашей организации занимаются вопросами охраны и безопасности труда, однако делается...)

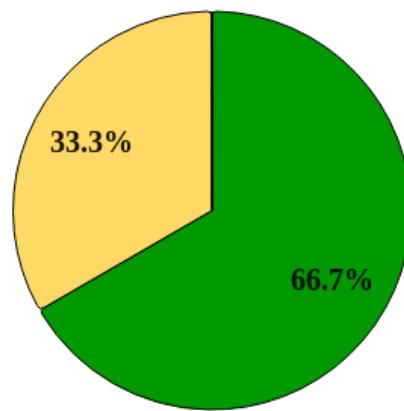
**Рисунок 6 - Распределение ответов на вопрос:
Как Вы оцениваете состояние охраны труда в Рязанском филиале ПГУПС?**



Рисунок 7 - Распределение ответов на вопрос:
Что Вам не нравится на рабочем месте?

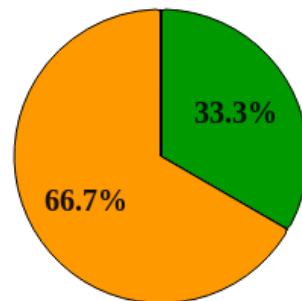


Рисунок 8 - Распределение ответов на вопрос:
Ваш руководитель реагирует на Ваши жалобы, заявления, предложения по охране труда?



- Нет, я всегда следую требованиям охраны труда
- Да, но я очень редко пренебрегаю требованиями охраны труда
- Да, я часто пренебрегаю требованиями охраны труда

Рисунок 9 - Распределение ответов на вопрос:
Приходилось ли Вам за последний год нарушать требования охраны труда?



- Часто надеются на «авось»
- Все нарушают требования, поэтому нет смысла их соблюдать отдельным работникам
- Не всегда знают, как надо работать безопасно
- Правила и требования к безопасному выполнению работы непонятны и не соответствуют практике
- Большой объем работы, при котором невозможно соблюдать требования безопасности
- Желание сэкономить время и сделать работу быстрее

Рисунок 10 - Распределение ответов на вопрос:
Что, на Ваш взгляд, служит причиной нарушения работниками требований охраны труда?

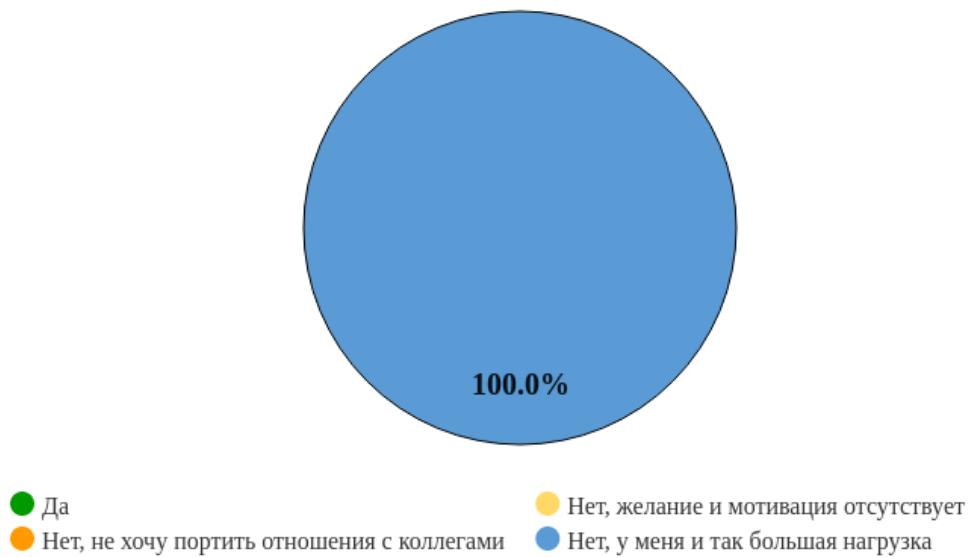


Рисунок 11 - Распределение ответов на вопрос:
Вы хотели быть уполномоченным по охране труда?