

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Дедова Ольга Андреевна  
Должность: Директор Рязанского филиала ПГУПС  
Дата подписания: 04.03.2025 11:40:57  
Уникальный программный ключ:  
9abb198844dd20b92d9826d8a9981a27f87b536ef

Филиал федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования «Петербургский  
государственный университет путей сообщения Императора  
Александра I» в г. Рязани

УТВЕРЖДЕН

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_

## АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Направление подготовки:

**08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое  
хозяйство**

Наименование образовательной программы:

**Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство**

Уровень образования:

**Среднее профессиональное образование - программа  
подготовки специалистов среднего звена**

## **Введение**

## Анализ результатов анкетирования

### Вопросы анкеты



Рисунок 1 - Распределение ответов на вопрос:  
«Как Вы относитесь к вопросам соблюдения требований охраны труда на Вашем рабочем месте?»

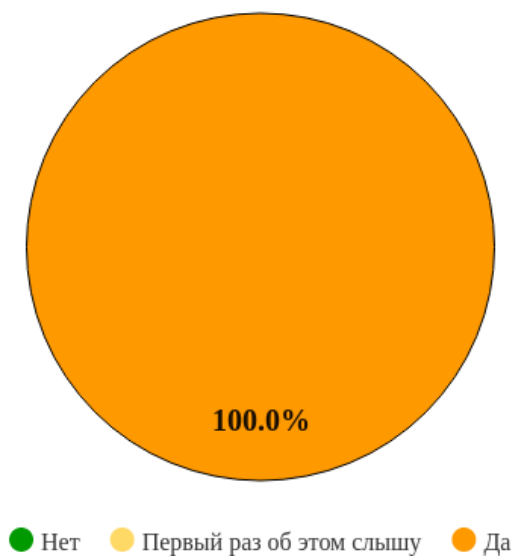
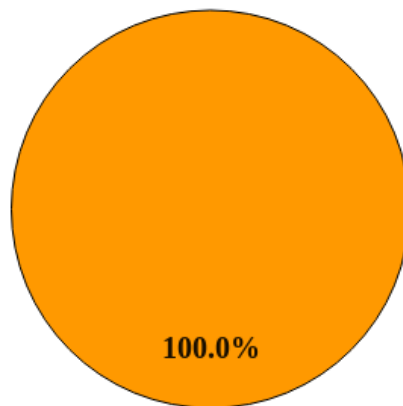
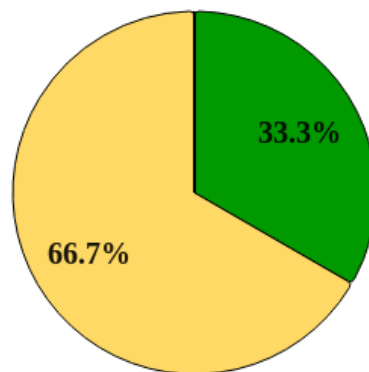


Рисунок 2 - Распределение ответов на вопрос:  
«Ознакомлены с инструкцией по охране труда на Вашем рабочем месте?»



- Это обязанность работодателя, он должен показывать пример и заботиться о сотрудниках
- Это обязанность специалиста по охране труда
- Работники сами должны не формально, а внимательно относиться к вопросам охраны труда, так как речь идет о...

Рисунок 3 - Распределение ответов на вопрос:  
**«Кто, по Вашему мнению, больше всего должен быть заинтересован в вопросах безопасности на работе?»**



- Работники должны активно участвовать в разработке мероприятий по охране труда
- Должны быть более четкие и понятные инструкции и правила выполнения работ
- Должно быть больше наглядной информации по вопросам охраны труда (плакатов, листовок, знаков)
- Наличие системы поощрений за соблюдение требований охраны труда и наказаний за их нарушение

Рисунок 4 - Распределение ответов на вопрос:  
**«Что, по Вашему мнению, может повысить ответственность сотрудников по соблюдению требований охраны труда в нашей организации?»**



Рисунок 5 - Распределение ответов на вопрос:  
**«Что, по Вашему мнению, побуждает работника соблюдать требования охраны труда?»**



Рисунок 6 - Распределение ответов на вопрос:  
**«Как Вы оцениваете состояние охраны труда в Рязанском филиале ПГУПС?»**

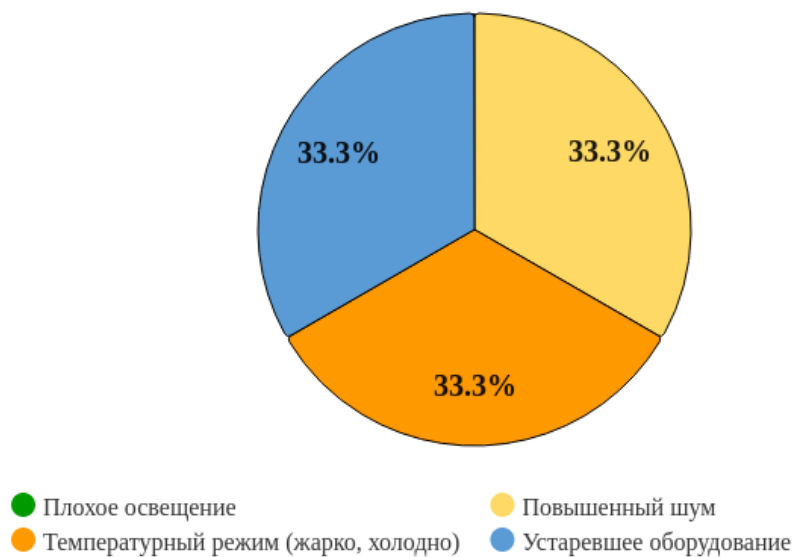


Рисунок 7 - Распределение ответов на вопрос:  
**«Что Вам не нравится на рабочем месте?»**



Рисунок 8 - Распределение ответов на вопрос:  
**«Ваш руководитель реагирует на Ваши жалобы, заявления, предложения по охране труда?»**



Рисунок 9 - Распределение ответов на вопрос:  
«Приходилось ли Вам за последний год нарушать требования охраны труда?»



Рисунок 10 - Распределение ответов на вопрос:  
«Что, на Ваш взгляд, служит причиной нарушения работниками требований охраны труда?»

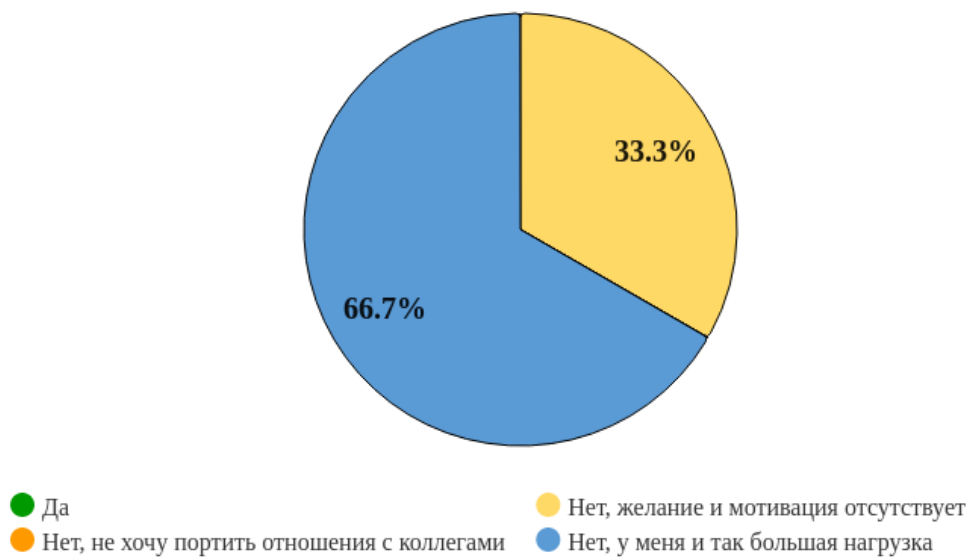


Рисунок 11 - Распределение ответов на вопрос:  
**«Вы хотели быть уполномоченным по охране труда?»**