

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Дедова Ольга Андреевна

Должность: Директор Рязанского филиала ППМС

Дата подписания: 2022-05-11

Уникальный программный ключ:

9abb198844dd20092d9326d8a9981a2787b556ef

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Рязани

УТВЕРЖДЕН

от «___» 202__ г. №_____

**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Направление подготовки:

08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

Наименование образовательной программы:

Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

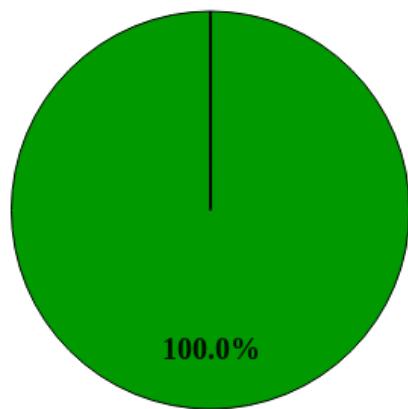
Уровень образования:

Среднее профессиональное образование - программа подготовки специалистов среднего звена

Введение

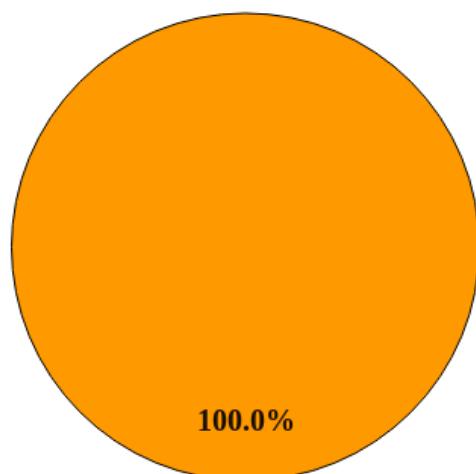
Анализ результатов анкетирования

Вопросы анкеты



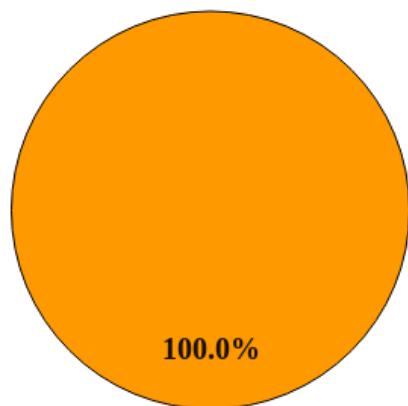
- Я знаю требования и понимаю важность их соблюдения
- Я в общих чертах знаком с требованиями
- Моя работа не связана с опасностями и вредными факторами, ко мне это не относится

Рисунок 1 - Распределение ответов на вопрос:
«Как Вы относитесь к вопросам соблюдения требований охраны труда на Вашем рабочем месте?»



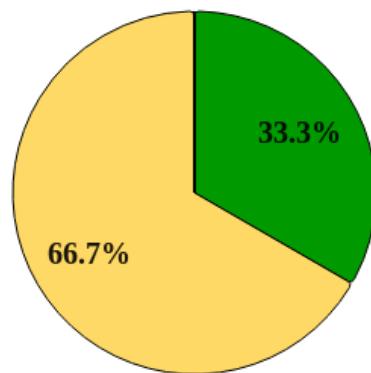
- Нет
- Первый раз об этом слышу
- Да

Рисунок 2 - Распределение ответов на вопрос:
«Ознакомлены с инструкцией по охране труда на Вашем рабочем месте?»



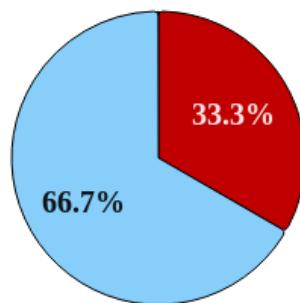
- Это обязанность работодателя, он должен показывать пример и заботиться о сотрудниках
- Это обязанность специалиста по охране труда
- Работники сами должны не формально, а внимательно относиться к вопросам охраны труда, так как речь идет о...

Рисунок 3 - Распределение ответов на вопрос:
**«Кто, по Вашему мнению, больше всего должен быть заинтересован в вопросах
безопасности на работе?»**



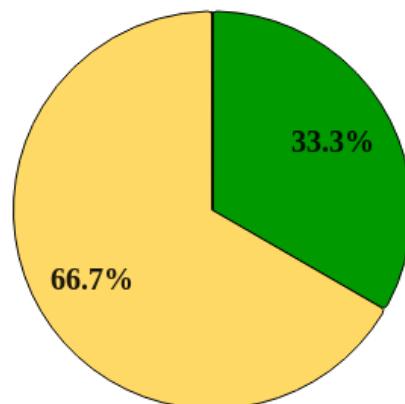
- Работники должны активно участвовать в разработке мероприятий по охране труда
- Должны быть более четкие и понятные инструкции и правила выполнения работ
- Должно быть больше наглядной информации по вопросам охраны труда (плакатов, листовок, знаков)
- Наличие системы поощрений за соблюдение требований охраны труда и наказаний за их нарушение

Рисунок 4 - Распределение ответов на вопрос:
**«Что, по Вашему мнению, может повысить ответственность сотрудников по
соблюдению требований охраны труда в нашей организации?»**



- Замечание, сделанное руководителем или специалистом по охране труда
- Замечание, сделанное коллегой
- Тревога за свою жизнь, ответственность перед семьей и близкими людьми
- Боязнь наказания со стороны руководства (штраф)
- Поощрение за соблюдение требований охраны труда
- У нас в коллективе принято соблюдать требования охраны труда и это для меня нормально

Рисунок 5 - Распределение ответов на вопрос:
«Что, по Вашему мнению, побуждает работника соблюдать требования охраны труда?»



- Отлично (как работодатель, так и работники заботятся о сохранении жизни и здоровья на работе и демонстрируют это)
- Хорошо (вопросы безопасности и охраны труда являются одним из принципов работы в нашей организации, осознанно и целенаправленно решаются)
- Удовлетворительно (в нашей организации занимаются вопросами охраны и безопасности труда, однако делается это недостаточно)

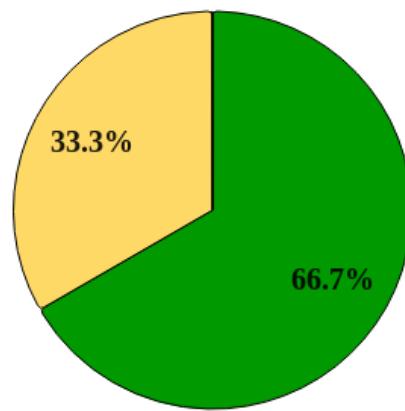
Рисунок 6 - Распределение ответов на вопрос:
«Как Вы оцениваете состояние охраны труда в Рязанском филиале ПГУПС?»



Рисунок 7 - Распределение ответов на вопрос:
«Что Вам не нравится на рабочем месте?»

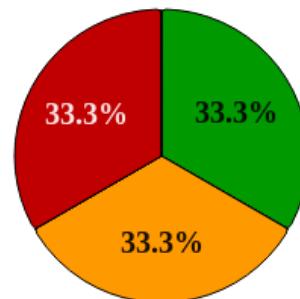


Рисунок 8 - Распределение ответов на вопрос:
«Ваш руководитель реагирует на Ваши жалобы, заявления, предложения по охране труда?»



- Нет, я всегда следую требованиям охраны труда
- Да, но я очень редко пренебрегаю требованиями охраны труда
- Да, я часто пренебрегаю требованиями охраны труда

Рисунок 9 - Распределение ответов на вопрос:
«Приходилось ли Вам за последний год нарушать требования охраны труда?»



- Часто надеются на «авось»
- Все нарушают требования, поэтому нет смысла их соблюдать отдельным работникам
- Не всегда знают, как надо работать безопасно
- Правила и требования к безопасному выполнению работы непонятны и не соответствуют практике
- Большой объем работы, при котором невозможно соблюдать требования безопасности
- Желание сэкономить время и сделать работу быстрее

Рисунок 10 - Распределение ответов на вопрос:
«Что, на Ваш взгляд, служит причиной нарушения работниками требований охраны труда?»



Рисунок 11 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы хотели бы быть уполномоченным по охране труда?»