

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Дедова Ольга Андреевна
Должность: Директор Рязанского филиала ПГУПС
Дата подписания: 03.03.2025 15:44:00
Уникальный программный ключ:
9abb198844dd20b92d9826d8a9981a2787b536ef

Филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Петербургский
государственный университет путей сообщения Императора
Александра I» в г. Рязани

УТВЕРЖДЕН

от «__» _____ 202__ г. № _____

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Направление подготовки:

**23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте
(по видам)**

Наименование образовательной программы:

**Организация перевозок и управление на транспорте (по
видам)**

Уровень образования:

**Среднее профессиональное образование - программа
подготовки специалистов среднего звена**

Введение

Удовлетворенность персонала работой в вузе выступает одним из важнейших критериев, определяющих эффективность работы организации во всех сферах его деятельности. Оценка администрацией различных факторов, обуславливающих удовлетворенность персонала, позволяет своевременно вносить необходимые коррективы при принятии управленческих решений, выступая формой обратной связи между руководством университета и персоналом.

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Рязани в рамках плана по реализации внутренней системы оценки качества образования (далее – ВСОКО) в период с 26.12.2024 по 26.12.2024 2025 года провел анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы Организация перевозок и управление на транспорте (по видам).

Целью исследования являлось оценка удовлетворенности педагогических работников (далее ППС) своей профессиональной деятельностью, условиями и организацией образовательной деятельности.

Задачи анкетирования включали:

- Сбор обратной связи о качестве образовательного процесса и эффективности методов преподавания, используемых преподавателями.
- Определение потребностей преподавателей в дополнительном профессиональном обучении и развитии.
- Выявление проблемных ситуаций и неэффективных аспектов работы преподавателей, которые требуют корректировки.
- Повышение качества образовательного процесса и улучшение условий для работы преподавателей в вузе.

Для достижения поставленных целей была использована анкета, содержащая 11 вопросов. Анкетирование проводилось анонимно, что позволило получить максимально объективные данные. Результаты анкетирования носят обобщенный характер.

В исследовании приняли участие 9 преподавателей.

Аналитический отчет на основе результатов анкетирования педагогических работников представляет собой анализ мнений и уровня удовлетворенности сотрудников об условиях работы, профессиональном развитии, организации обучения и взаимодействии в коллективе. В отчете содержится обобщенная информация о количестве опрошенных сотрудников, а также представлены основные результаты анкетирования в виде графиков, и аналитических данных.

Анализ результатов анкетирования позволяет выявить основные проблемы и потребности педагогических работников, определить направления развития и улучшения рабочей обстановки, разработать меры по повышению мотивации и эффективности труда сотрудников.

Анализ результатов анкетирования

Вопросы анкеты



Рисунок 1 - Распределение ответов на вопрос:
Как Вы относитесь к вопросам соблюдения требований охраны труда на Вашем рабочем месте?

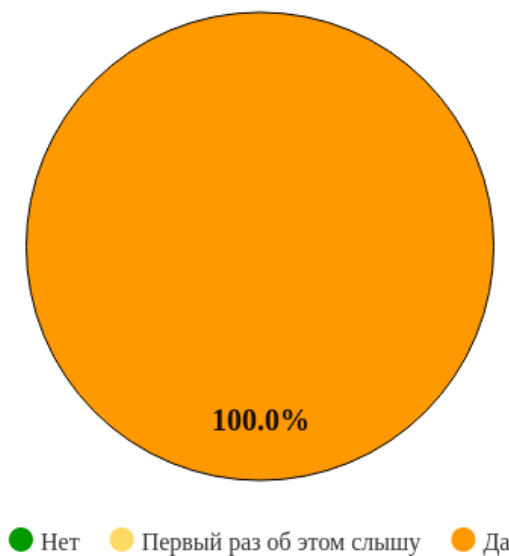
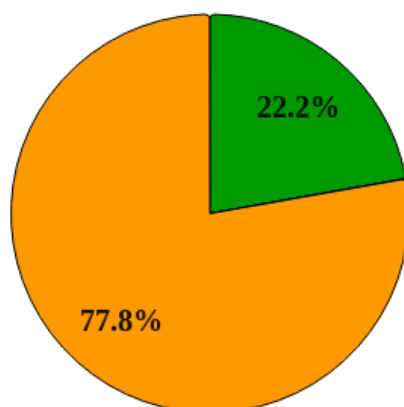
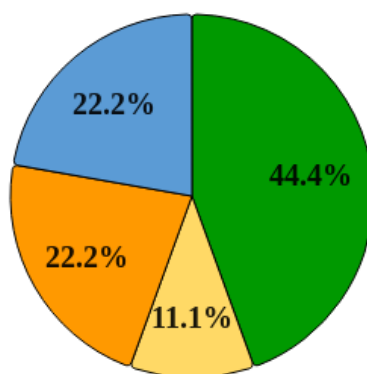


Рисунок 2 - Распределение ответов на вопрос:
Ознакомлены с инструкцией по охране труда на Вашем рабочем месте?



- Это обязанность работодателя, он должен показывать пример и заботиться о сотрудниках
- Это обязанность специалиста по охране труда
- Работники сами должны не формально, а внимательно относиться к вопросам охраны труда, так как речь идет о...

**Рисунок 3 - Распределение ответов на вопрос:
Кто, по Вашему мнению, больше всего должен быть заинтересован в вопросах безопасности на работе?**



- Работники должны активно участвовать в разработке мероприятий по охране труда
- Должны быть более четкие и понятные инструкции и правила выполнения работ
- Должно быть больше наглядной информации по вопросам охраны труда (плакатов, листовок, знаков)
- Наличие системы поощрений за соблюдение требований охраны труда и наказаний за их нарушение

**Рисунок 4 - Распределение ответов на вопрос:
Что, по Вашему мнению, может повысить ответственность сотрудников по соблюдению требований охраны труда в нашей организации?**



Рисунок 5 - Распределение ответов на вопрос:
Что, по Вашему мнению, побуждает работника соблюдать требования охраны труда?



Рисунок 6 - Распределение ответов на вопрос:
Как Вы оцениваете состояние охраны труда в Рязанском филиале ПГУПС?

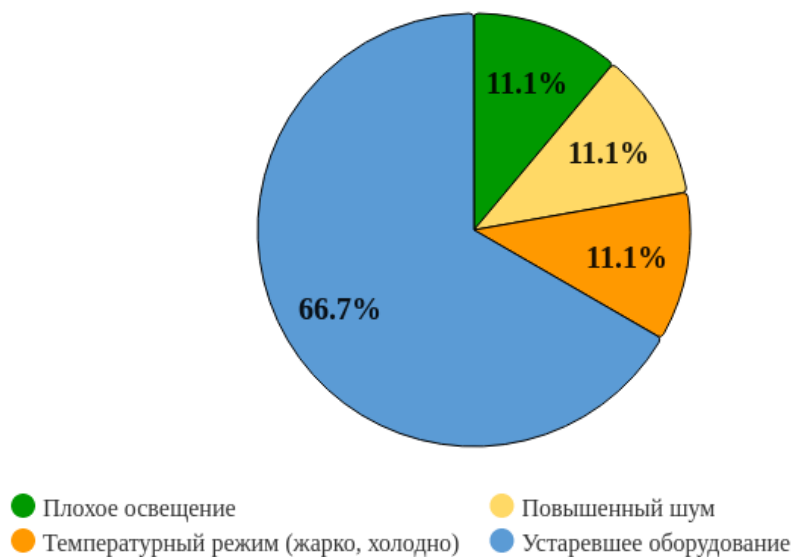


Рисунок 7 - Распределение ответов на вопрос:
Что Вам не нравится на рабочем месте?



Рисунок 8 - Распределение ответов на вопрос:
Ваш руководитель реагирует на Ваши жалобы, заявления, предложения по охране труда?



Рисунок 9 - Распределение ответов на вопрос:
Приходилось ли Вам за последний год нарушать требования охраны труда?



Рисунок 10 - Распределение ответов на вопрос:
Что, на Ваш взгляд, служит причиной нарушения работниками требований охраны труда?

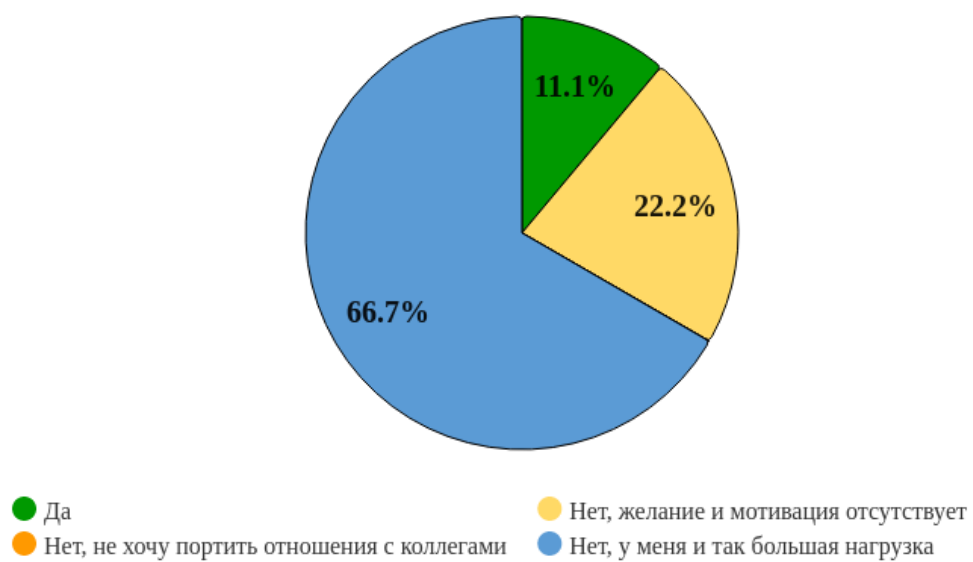


Рисунок 11 - Распределение ответов на вопрос:
Вы хотели быть уполномоченным по охране труда?