Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце:

### ФИО: Дедофили развилия АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Должность: Директор Рязанского филиала ПГУПО Дата подписания: 17.06.2024 19:29:46

Уникальный прогфедеральное государственное бюджетное образовательное учреждение 9abb198844dd20b92d5826d8a9981a2787b556ef высшего образования

# «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» (ФГБОУ ВО ПГУПС) Рязанский филиал ПГУПС

УТВЕРЖДАЮ Директор Рязанского филиала ПГУПС \_\_\_\_\_\_О.А.Дедова \_\_\_\_\_\_ «14» июня 2024 г.

#### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

#### ОГСЭ.05 Психология общения

для специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Квалификация – **техник** вид подготовки - базовая

Форма обучения - очная

Рабочая программа учебной дисциплины <i>ОГСЭ.05 Психология общения</i> разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее ФГОС) среднего профессионального образования (далее СПО) по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (базовая подготовка), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ № 2 от 10 января 2018 г.

**Разработчик программы:** Ненашев С.Д., преподаватель Рязанского филиала ПГУПС

#### Рецензенты:

Петрова И.М., преподаватель Рязанского филиала ПГУПС (внутренний рецензент)

### СОДЕРЖАНИЕ

1.	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2.	СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3.	УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	10
4.	КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11

#### 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (базовая подготовка).

### 1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Учебная дисциплина *ОГСЭ*. *05 Психология общения* является обязательной частью *общего гуманитарного социально-экономического* цикла программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 08.02.01. Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

#### 1.3 Цель и планируемые результаты освоения дисциплины

Учебная дисциплина *ОГСЭ.05 Психология общения* обеспечивает формирование общих и профессиональных компетенций по всем основным видам деятельности ФГОС СПО по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии:

- ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.
- OК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационных технологий для выполнения задач профессиональной деятельности.
- ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.
- ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.
- ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.
- ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию демонстрировать осознание поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.

В результате освоения учебной дисциплины происходит поэтапное формирование элементов общих и профессиональных компетенций:

Код	Умения	Знания
ОК		
ОК 01 ОК	- применять техники и	- цели, функции, виды и уровни
06.	приемы эффективного	общения;
	общения в	- техники и приемы общения, правила
	профессиональной	слушания, ведения беседы,
	деятельности;	убеждения;
	- использовать приемы	- механизмы взаимопонимания в
	саморегуляции	общении;
	поведения в процессе	- вербальные и невербальные
	межличностного	средства общения.
	общения.	взаимосвязь общения и деятельности
		роли и ролевые ожидания в общении
		виды социальных взаимодействий
		этические принципы общения
		источники, причины, виды и способы
		разрешения конфликтов.

## 1.4. Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:

Объем образовательной программы обучающегося 36 часов, в том числе: обязательная часть -36 часов;

Объем образовательной программы обучающегося – 36 часов, в том числе: объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем–36 часов.

# 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов	
Объем образовательной программы	36	
в том числе:		
теоретическое обучение	20	
лабораторные занятия	-	
практические занятия	16	
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	-	
Самостоятельная работа обучающегося	-	
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета		

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Психология общения»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	
Раздел 1. Теоретические основы изучения общения в психологии		10	
Тема 1.1.	Содержание учебного материала	4	ОК 01 ОК 07.
Методологические и логические основы психологии общения	Степень научной разработанности проблемы. Предмет и задачи психологии общения как отрасли психологической науки. Социология коммуникации и психология общения. Общение как ведущая деятельность специалиста по социальной работе. Речь как важнейшее средство общения. Виды речи. Психофизиологические основы речи.	2	OK 09 OK 11.
	В том числе, практических занятий		_
	1. Составление древа понятия «общение»	2	
Тема 1. 2.	Содержание учебного материала	6	ОК 01 ОК 07.
Психологическая структура и функции общения.	Этика общечеловеческая и этика профессиональная. Формирование профессиональной этики. Принципы этики деловых отношений. Определение и психологическая структура общения. Реализация функций общения в деятельности специалиста по социальной работе. Использование средств общения в процессе социально-педагогической деятельности. Социально-психологическая характеристика деловых и личных взаимоотношений. Проблема социальной перцепции и взаимопонимания. Психологическая структура восприятия человека человеком: восприятие его внешних признаков, соотнесение их с личностными характеристиками индивида и интерпретация на этой основе их поступков. Идентификация и эмпатия. Социально-психологические эффекты: ореола,	2	OK 09 OK 11.

	первичности, новизны; стереотипы и этностереотипы, способы их нейтрализации.		
	В том числе, практических занятий		
	2. Семинарское занятие «Общение как инструмент современного специалиста»	2	
	3. Нейтрализация стереотипов общения	2	
Раздел 2.			
Психологические		12	
особенности делового		12	
общения			
Тема 2.1.	Содержание учебного материала	2	ОК 01 ОК 07.
Культура поведения и	Культура поведения как форма общения людей, их поступки, основанные на		ОК 09 ОК 11.
этика делового	нравственности, этическом вкусе и соблюдении определенных норм и правил. Единство		
общения	внутренней и внешней культуры человека, умение найти нравственную линию поведения		
	в нестандартной, экстремальной ситуации. Современные взгляды на место этики в	2	
	деловом общении. Общеэтические принципы и характер делового общения.		
Тема 2.2.	Содержание учебного материала	4	OK 01 OK 07.
Речевой этикет или	Речевой этикет - правило речевого поведения в обществе. Деловая риторика и ее		ОК 09 ОК 11.
этика делового	значимость для эффективности деловых отношений. Национальные, исторические и		
красноречия	др. корни делового красноречия. Виды речевого воздействия и специфические	2	
	требования этики, предъявляемые к каждому виду (выступлению на общем собрании,	_	
	совещании, участию в деловой беседе и пр.). Стиль делового речевого воздействия и		
	этикет. Комплементы. Эпидейктическая речь.		_
	В том числе, практических занятий		
	4.Составление плана публичного выступления	2	071.01
Тема 2.3. Содержание учебного материала		6	OK 01 OK 07.
Психологические Практические рекомендации и нормы делового этикета в отношении телефонного		2	OK 09 OK 11.
разговора. Схема наиболее рациональной композиции делового разговора. Что			
телефонного разговора можно и нужно и что нельзя говорить по телефону. Методы достижения		_	
и письменного			_
делового общения	В том числе, практических занятий		_
	5. Деловая игра «Этикет телефонного разговора»	2	
	6. Составление текста делового письма	2	

Раздел 3.			
Коммуникации в		8	
процессе организации		O	
совместных действий			
Тема 3.1	Содержание учебного материала	6	OK 01 OK 07.
Социально-	Типология конфликтов. Управление конфликтной ситуацией. Стратегии и алгоритм	2	ОК 09 ОК 11.
психологическая	разрешения конфликтов. Психологическая коррекция конфликтного общения.		
характеристика	В том числе, практических занятий		
конфликтов	7. Психотренинг «Конструктивный конфликт»	2	
	8. Психотренинг «Развитие уверенности в себе»	2	
Тема 3.2	Содержание учебного материала	2	ОК 01 ОК 07
Психологическая	Разделы психологии, изучающие невербальные средства общения. Кинесика.		ОК 09 ОК 11.
характеристика	Экстралингвистика и паралингвистика. Такесика. Проксемика. Значение взгляда в	2	
невербального	общении. Мимика как средство общения. Пантомимика. Виды жестов и поз.	<i>L</i>	
общения			
Раздел 4.			
Верификация		4	
ложной информации		7	
в процессе общения			
Тема 4.1.	Содержание учебного материала	2	OK 01 OK 07.
Определение и	Определение и основные формы лжи: умолчание (тайна) и искажение (ложь). Причины		ОК 09 ОК 11.
психологическая	негативного искажения информации. Признаки обмана в общении	2	
структура лжи		~	
Тема 4.2.	Содержание учебного материала	2	OK 01 OK 07.
Верификация ложной	Верификация ложной информации по словам; верификация ложной информации по		ОК 09 ОК 11.
информации	голосу; верификация ложной информации по пластике; верификация ложной информации по мимике	2	
	Дифференцированный зачет	2	
ИТОГО:		36	

#### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 3.1. Материально-техническое обеспечение

Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

- кабинет «Социально-экономических дисциплин», оснащенный оборудованием: посадочные места по количеству обучающихся (столы, стулья); рабочее место преподавателя (стол, стул);
  - технические средства обучения: ноутбук, экран, мультимедиа проектор;
- помещение для самостоятельной работы: читальный зал библиотеки, оснащенный посадочными местами, компьютерной техникой с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

#### 3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации укомплектован печатными и (или) электронными изданиями, рекомендованными для использования в образовательном процессе Основная учебная литература:

- 1. Собольников, В. В. Этика и психология делового общения: учебное пособие для среднего профессионального образования / В. В. Собольников, Н. А. Костенко; под редакцией В. В. Собольникова. 2-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2023. 202 с. (Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-06957-0. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/516252
- 2. Родыгина, Н. Ю. Этика деловых отношений: учебник и практикум для среднего профессионального образования / Н. Ю. Родыгина. Москва: Издательство Юрайт, 2023. 431 с. (Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-15587-7. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/513673
- 3. Алексина, Т. А. Деловая этика: учебник для среднего профессионального образования / Т. А. Алексина. Москва: Издательство Юрайт, 2023. 384 с. (Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-06655-5. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: <a href="https://urait.ru/bcode/512197">https://urait.ru/bcode/512197</a>

#### <u>Интернет – ресурсы:</u>

- www.psyholog.ru
- psy.msu.ru
- www.psyhology.ru
- Электронно-библиотечная система.

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Оценка качества освоения учебной дисциплины включает текущий контроль успеваемости и промежуточную аттестацию.

Знания: - взаимосвязь общения и деятельности; - цели, функции, виды и уровни общения; - роли и ролевые ожидания в общении; - виды социальных взаимопонимания в общении; - техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения; - этические принципы общения;  источники, причины, виды и способы разрешения конфликтных ситуаций  приемы саморегуляции в процессе общения - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения в процессе	Результаты обучения	Критерии оценки
- цели, функции, виды и уровни общения; - роли и ролевые ожидания в общении; - виды социальных взаимодействий; - механизмы взаимопонимания в общении; - техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения; - этические принципы общения;  источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - владеет понятиями учебной дисциплины и применяет их адекватно ситуации  плисывает техники убеждения, слушания, способы разрешения конфликтных ситуаций  - демонстрирует владение  техниками и приемам эффективного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации  - демонстрирует владение  приемами саморегуляции  - демонстрирует владение  приемами саморегуляции  - демонстрирует владение  приемами саморегуляции  поведения в процессе	<u> </u>	
- роли и ролевые ожидания в общении; - виды социальных взаимодействий; - механизмы взаимопонимания в общении; - техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения; - этические принципы общения;  источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения в процессе	- взаимосвязь общения и деятельности;	
- виды социальных взаимодействий; - механизмы взаимопонимания в общении; - техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения; - этические принципы общения;  источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения в процессе межличностного общения в процессе межличностного общения в процессе	- цели, функции, виды и уровни общения;	- владеет понятиями учебной
- механизмы взаимопонимания в общении; - техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения; - этические принципы общения;  источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтые ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	- роли и ролевые ожидания в общении;	дисциплины и применяет их
- техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения; - этические принципы общения;  источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтые ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтые ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	- виды социальных взаимодействий;	адекватно ситуации
слушания, ведения беседы, убеждения; - этические принципы общения;  источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	- механизмы взаимопонимания в общении;	
- этические принципы общения;  источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	- техники и приемы общения, правила	
описывает техники убеждения, слушания, способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	слушания, ведения беседы, убеждения;	
источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	- этические принципы общения;	
источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  — разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе		
источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  — разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе		
источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  — разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе		описывает техники убеждения.
разрешения конфликтов  конфликтных ситуаций  приемы саморегуляции в процессе общения  Умения: - применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	источники, причины, виды и способы	
приемы саморегуляции в процессе общения саморегуляции.  Умения: - демонстрирует владение техниками и приемам эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе		
общения саморегуляции. Умения: - демонстрирует владение техниками и приемам эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе		
общения саморегуляции. Умения: - демонстрирует владение техниками и приемам эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе		
общения саморегуляции. Умения: - демонстрирует владение техниками и приемам эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе		
Умения:	приемы саморегуляции в процессе	намечает и описывает приемы
- применять технику и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	общения	саморегуляции.
эффективного общения в профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  общения  общения  эффективного общения  - разрешает смоделированные конфликтные ситуации - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	Умения:	- демонстрирует владение
профессиональной деятельности;  использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения  общения  общения  приемами саморегуляции поведения в процессе	- применять технику и приемы	техниками и приемам
использовать приемы саморегуляции - разрешает смоделированные поведения в процессе межличностного общения - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	эффективного общения в	эффективного общения
поведения в процессе межличностного общения - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	профессиональной деятельности;	
поведения в процессе межличностного общения - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе		
поведения в процессе межличностного общения - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе		
поведения в процессе межличностного общения - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе	использовать приемы саморегуляции	- разрешает смоделированные
общения - демонстрирует владение приемами саморегуляции поведения в процессе		
приемами саморегуляции поведения в процессе	_	1 -
поведения в процессе		
		межличностного общения