

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Дедова Ольга Андреевна
Должность: Директор Рязанского филиала ПГУПС
Дата подписания: 08.11.2021 10:32:06
Уникальный программный ключ:
9abb198844dd20b92d5826d8a9981a2787b556ef

ПРИЛОЖЕНИЕ 13

к коллективному договору Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС) на 2020 – 2023 годы

Социально-экономические гарантии работников Рязанского филиала ПГУПС

1. Работодатель обязуется выплату заработной платы производить два раза в месяц: за первую половину месяца (аванс) – 20 числа, окончательный расчет с удержанием налогов и различных взносов за текущий месяц – 5-го числа следующего месяца через банк. В случае задержки выплаты сроком более 5 дней Работодатель информирует коллектив о причинах задержки.

2. Профком обязуется за счет собственных средств содействовать в организации отдыха Работников, состоящих в профсоюзной организации филиала, и членов их семей, осуществлять работу по организации летнего отдыха детей Работников.

3. Профком за счет собственных средств оказывает материальную помощь членам профсоюзной организации филиала по их личному заявлению.

4. Профком за счет собственных средств организует для ветеранов праздничные мероприятия.

5. Работодатель в случае смерти сотрудника филиала выделяет средства на погребение в размере до 10000 руб. на основании представления руководителя структурного подразделения, в котором работал умерший.

6. В случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, собственные родители) Работодатель на основании письменного заявления оказывает работнику материальную помощь в размере 5000 руб.

7. Работникам, увольняемым впервые в связи с уходом на пенсию, независимо от возраста, в том числе по инвалидности: первой (ограничение 3-ей степени) и второй (ограничение 2-ой степени) групп – предусматривается выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в филиале в следующих размерах:

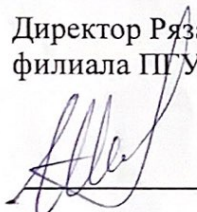
стаж работы (лет):	в размере:
с 8 до 10	один МРОТ
с 10 до 15	полтора МРОТ
с 15 до 20	два МРОТ
с 20 до 25	два с половиной МРОТ
с 25 до 30	три МРОТ
свыше 30	три с половиной МРОТ

8. В связи с юбилейными датами Работодатель производит единовременные денежные выплаты в размере 3000 руб. (с 50 лет и каждые последующие 5 лет) независимо от стажа работы в филиале.

9. При наличии финансовой возможности Работодатель может предоставить работнику вместо неоплачиваемого (пункт 5 части II статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации) оплачиваемый отпуск продолжительностью до пяти календарных дней по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, регистрация брака, смерть близких родственников) при предоставлении подтверждающих событие документов.

От Работодателя

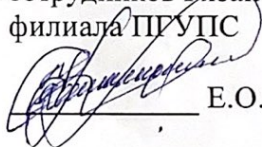
Директор Рязанского
филиала ПГУПС



_____ А.В. Шибяев

От Работников

Председатель ППО
сотрудников Рязанского
филиала ПГУПС



_____ Е.О. Чепелева