

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

**«Петербургский государственный Филиал путей сообщения Императора
Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)**

Рязанский филиал ПГУПС



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

1. Область применения

Настоящее Положение устанавливает требования к разработке, применению, оценке и совершенствованию системы управления охраной труда в филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Рязани (далее – филиал).

Требования настоящего Положения обязательны для всех структурных подразделений филиала.

2. Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:

- Федерального закона № 197-ФЗ от 30.12.2001 г. «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федерального закона № 184-ФЗ от 27.12.2002 г. «О техническом регулировании»;
- Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 438н от 19.08.2016 г. «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 290н от 1 июня 2009 г. «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
- Приказа Минздравсоцразвития России № 302н от 12.04.2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;
- Приказа Минтруда России № 33н от 24.01.2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»;

3. Термины и определения

- **безопасность продукции, процессов, производства, эксплуатации** – состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни и здоровью граждан;
- **безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровень их воздействия не превышает установленных нормативов;
- **вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- **несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого работник получилувечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами либо во время следования к месту

работы или по возвращении с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

• **опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

• **охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

• **производственная деятельность** – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

• **рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

• **система управления охраной труда** – совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов;

• **специальная оценка условий труда** – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

• **средства индивидуальной и коллективной защиты работников** – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

• **требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

• **условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

4. Обозначения и сокращения

В настоящем Положении используются следующие обозначения и сокращения:

СУОТ – система управления охраной труда;

Филиал – Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Рязани;

ОТ – охрана труда.

5. Общие положения

Целями СУОТ является обеспечение сохранности жизни и здоровья работников, повышение производительности труда путем организации выполнения требований охраны труда и промышленной безопасности для достижения соответствия производственной среды установленным требованиям, сокращение материальных и финансовых потерь из-за аварий, несчастных случаев и заболеваний.

Объектом управления СУОТ являются условия и состояние охраны труда.

СУОТ определяет концепцию (политику) охраны труда, организационную структуру, порядок планирования мероприятий, функциональные обязанности и ответственность работников, практические действия, порядок оценки результативности и совершенствования системы.

СУОТ представляет собой цикл управления, содержащий ряд последовательно выполняемых функций управления, как-то: планирование, выполнение плановых мероприятий, их контроль, оценка эффективности, принятие решения и совершенствование СУОТ.

Ответственными за организацию функционирования СУОТ в подразделениях Рязанского филиала являются должностные лица, возглавляющие структурные подразделения, в соответствии с их функциональными обязанностями в сфере охраны труда.

Лицо или организация, выполняющая работы (оказывающая услуги) Филиалу на его территории в соответствии с договором, согласованными техническими требованиями, сроками и условиями (далее – подрядчик), подвергаются тем же рискам, что и работники Филиала. Подрядчик информируется о существующих рисках и требованиях Филиала в области охраны труда, работники подрядчика проходят вводный инструктаж в Филиале и первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте (проводит представитель подрядчика); контроль соблюдения подрядчиком требований охраны труда возлагается на руководителя структурного подразделения, на территории которого проводят работы подрядчик.

6. Организация системы управления охраной труда

Для обеспечения эффективной охраны труда и достижения целей СУОТ в Филиале проводятся:

- планирование и организация мероприятий по ОТ на основе систематической оценки рисков и оценки эффективности СУОТ;
- контроль выполнения требований ОТ в организации;
- обучение, инструктажи, аттестация персонала по ОТ;
- мероприятия по обеспечению безопасности зданий и сооружений;
- специальная оценка условий труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- организация расследования, учета и анализа несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7. Планирование и организация мероприятий по охране труда.

Планирование мероприятий по охране труда включает:

- перспективное (годовое) планирование;
- текущее (квартальное) планирование.

Годовое планирование мероприятий по ОТ осуществляется в следующих формах:

- планирование расходов на охрану труда (формирование бюджета);
- мероприятия для включения в бюджет по охране труда разрабатываются специалистом по охране труда, утверждаются заместителем директора филиала о административно-хозяйственной работе;
- планирование проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов.

Список работников по проверке знаний руководителей и специалистов разрабатывается специалистом по охране труда.

8. Контроль выполнения требований охраны труда

Контроль за состоянием охраны труда и функционированием СУОТ в Филиале осуществляется с целью выявления отклонений от требований норм и правил охраны труда, проверки выполнения функциональных обязанностей по вопросам охраны труда, принятия эффективных и достаточных мер по устранению недостатков, а также для оперативной корректировки планов и программ, своевременного внесения дополнений в цели, задачи СУОТ.

К основным видам контроля за соблюдением требований охраны труда относятся:

- контроль за соблюдением работниками инструкций по охране труда

(осуществляют руководители структурных подразделений);

- контроль за своевременным обучением по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве (осуществляет специалист по охране труда);
- контроль за расходованием средств, выделяемых на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (осуществляет бухгалтер);
- контроль за проведением предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (осуществляет директор филиала);
- контроль за соблюдением режимов труда и отдыха (осуществляют руководители структурных подразделений);
- контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка (осуществляют руководители структурных подразделений);
- контроль за обеспечением и правильностью применения средств индивидуальной и коллективной защиты (осуществляют руководители структурных подразделений);
- контроль за выполнением санитарных правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (осуществляют руководители структурных подразделений);
- контроль за проведением специальной оценки по условиям труда (осуществляет специалист по охране труда);
- контроль за принятием необходимых мер по сохранению жизни и здоровья при возникновении аварийных ситуаций, в том числе осуществлении надлежащих мер по оказанию первой помощи пострадавшим (осуществляют руководители структурных подразделений);
- контроль за своевременным проведением расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий по устраниению причин произошедших несчастных случаев, а также возмещением вреда, причиненного пострадавшимувечьем, профессиональным заболеванием (осуществляет специалист по охране труда совместно с другими службами Филиала по принадлежности вопросов);
- контроль за выполнением предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (осуществляют заместители директора по направлениям);
- мониторинг и контроль за эффективностью системы управления охраной труда (осуществляет специалист по охране труда).

Контроль за соблюдением требований охраны труда обеспечивается:

- разработкой и утверждением распорядительных документов о назначении должностных лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, электрохозяйства, составлением и выполнением графиков проведения службами ремонтно-строительного комплекса необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов, предохранительных приспособлений и защитных устройств, осмотров зданий и сооружений;
- планированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда на основе анализа состояния охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, оценки профессиональных рисков;
- стимулированием безопасности труда: поощрением работников за активную работу по созданию здоровых и безопасных условий труда; привлечением к ответственности работников, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых и локальных актов по охране труда.

Формы и порядок проведения контроля за соблюдением требований охраны труда.

К формам контроля за соблюдением требований охраны труда относятся:

- контроль на рабочем месте,
- целевые проверки.

Контроль на рабочем месте осуществляется ежедневно в начале рабочего дня непосредственным руководителем.

Целевые проверки по охране труда проводятся в структурных подразделениях специалистом по охране труда (при необходимости – внезапные).

Руководителю структурного подразделения по результатам целевой проверки (плановой, внезапной) направляется предписание (указание) об устранении нарушений и недостатков. В необходимых случаях издается приказ Рязанского филиала.

В 30-тидневный срок после получения предписания (указания) руководитель подразделения извещает специалиста по охране труда о выполнении. При необходимости (по объективным причинам) сроки выполнения отдельных мероприятий могут быть продлены.

Государственный надзор и контроль за состоянием ОТ осуществляется соответствующими органами государственного надзора и контроля по федеральным регламентам.

9.Специальная оценка условий труда на рабочих местах

Специальная оценка условий труда проводится в Университете в соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. и Приказом Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» № 33н от 24.01.2014 г.

Организует проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах специалист по охране труда.

Результаты специальной оценки условий труда на рабочих мест хранятся в отделе охраны труда.

10. Организация санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников

Работники обеспечиваются санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии с нормами и правилами.

Организуются предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работающих, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» № 302н от 12.04.2011 г.

11. Организация расследования, учета и анализа несчастных случаев

Расследование и учет несчастных случаев в Филиале проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Акты формы Н-1 хранятся у специалиста по охране труда.

На специалиста по охране труда возложены обязанности по заполнению и представлению в установленные сроки форм статистической отчетности 7-травматизм и 1-т (условия труда) совместно с Управлением бухгалтерского учёта и финансового контроля.