



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«29» мая 2014 г.

Москва

№ 1371р

**Об утверждении Положения о подготовке для ОАО «РЖД»
специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на
условиях целевого приема и целевого обучения**

В целях повышения эффективности работы железных дорог, функциональных филиалов и иных структурных подразделений ОАО «РЖД» по гарантированному обеспечению квалифицированными специалистами с высшим и средним профессиональным образованием:

1. Утвердить прилагаемое Положение о подготовке для ОАО «РЖД» специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения.

2. Начальникам железных дорог, руководителям филиалов и иных структурных подразделений ОАО «РЖД»:

заключать с образовательными организациями, реализующими программы высшего образования, договоры о целевом приеме;

заключать с гражданами, направляемыми на обучение в образовательные организации, реализующие программы высшего образования, а также успешно обучающимися на бюджетных местах в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования, договоры о целевом обучении.

3. Установить, что ежегодно издаваемое распоряжение ОАО «РЖД» о распределении объемов целевого приема и целевого обучения между железными дорогами, функциональными филиалами и иными структурными подразделениями ОАО «РЖД» и образовательными организациями является основанием для заключения договоров с образовательными организациями согласно подпункту 1 пункта 235 Положения о порядке размещения заказов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг для осуществления основных видов деятельности ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 29 ноября 2011 г.

4. Начальнику Департамента здравоохранения Плюхову В.Н., начальникам железных дорог, руководителям функциональных филиалов и иных структурных подразделений ОАО «РЖД» организовать проведение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» медицинских осмотров граждан, желающих заключить с ОАО «РЖД» договоры о целевом обучении по железнодорожным специальностям, а также студентов, проходящих по согласованию с ОАО «РЖД» производственную практику на железных дорогах, в функциональных филиалах и иных структурных подразделениях ОАО «РЖД».

5. Начальникам Департамента экономики Костенец И.А. и Департамента корпоративных финансов Гнедковой О.Э. предусматривать в сводных бюджетах затрат и платежных балансах соответствующих железных дорог, функциональных филиалов и иных структурных подразделений ОАО «РЖД» средства на подготовку специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения (включая медицинские осмотры) в пределах средств, выделяемых на указанные цели Программой подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников ОАО «РЖД».

6. Признать утратившими силу:

распоряжение ОАО «РЖД» от 25 сентября 2006 г. № 1931р «О целевой подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием для железных дорог, других филиалов и иных структурных подразделений ОАО «РЖД»;

распоряжение ОАО «РЖД» от 10 марта 2009 г. № 469р «О Порядке планирования и учета расходов на подготовку специалистов, обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования по заказу филиалов ОАО «РЖД»;

распоряжение ОАО «РЖД» от 15 декабря 2011 г. № 2721р «Об утверждении Положения о целевой подготовке молодежи для ОАО «РЖД» в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования».

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на вице-президента Шаханова Д.С.

Президент
ОАО «РЖД»



В.И.Якунин

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением ОАО «РЖД»
от 29 мая 2014 г. № 1371р

**ПОЛОЖЕНИЕ
о подготовке для ОАО «РЖД» специалистов с высшим и средним
профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого
обучения**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации работы железных дорог, функциональных филиалов и иных структурных подразделений ОАО «РЖД» (далее – филиалы) по подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием¹ в образовательных организациях на условиях целевого приема и целевого обучения.

2. Настоящее Положение рекомендовано к использованию дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» при организации работы по подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием.

3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 14 августа 2013 г. № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности».

4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

1) целевой прием – прием на первый курс в образовательные организации по отдельному конкурсу для обучения по программам высшего образования граждан, заключивших с филиалом договоры о целевом обучении;

2) целевое обучение – подготовка специалистов из числа граждан, обучающихся на бюджетной основе по программам высшего или среднего

¹ Подготовка специалистов со средним профессиональным образованием на условиях целевого обучения осуществляется по программам подготовки специалистов среднего звена.

профессионального образования и заключивших с филиалом договоры о целевом обучении, с целью последующего трудоустройства в филиал;

3) студент-целевик – студент, обучающийся в образовательной организации на бюджетной основе и заключивший с филиалом договор о целевом обучении;

4) дополнительные образовательные услуги – образовательные услуги, оказываемые образовательной организацией по заказу филиала студентам-целевикам этого филиала сверх требований, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами, с целью подготовки студентов-целевиков к работе в филиале на конкретной должности.

5. Основными задачами целевого приема и целевого обучения являются:

1) удовлетворение потребности филиалов, в первую очередь расположенных в отдаленных регионах России, в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием;

2) наделение выпускников образовательных организаций, обучавшихся на основе договоров о целевом обучении, профессиональными и корпоративными компетенциями, востребованными филиалами.

6. Филиалы в рамках работы по организации подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения:

1) определяют потребность в подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, в том числе на условиях целевого приема и целевого обучения;

2) заключают с гражданами договоры о целевом обучении;

3) заключают с образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, договоры о целевом приеме;

4) заключают с образовательными организациями договоры об оказании дополнительных образовательных услуг;

5) организуют профориентационную работу и довузовскую подготовку школьников старших классов на базе негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» (школ и школ-интернатов), детских железных дорог, муниципальных средних общеобразовательных школ и других образовательных организаций;

6) отбирают студентов-целевиков для присуждения им именных стипендий и грантов ОАО «РЖД», установления доплат ОАО «РЖД» к государственной стипендии и других видов мотивации и поощрений;

7) контролируют качество оказания образовательными организациями

студентам-целевикам дополнительных образовательных услуг;

8) осуществляют контроль за обучением студентов-целевиков рабочим профессиям, соответствующим профилю специальности (направлению подготовки);

9) организуют ознакомительную, технологическую (производственную) и преддипломную практику студентов-целевиков на базе филиалов;

10) ведут учет студентов-целевиков;

11) организуют воспитательные, культурно-массовые и спортивные мероприятия для студентов-целевиков;

12) трудоустраивают выпускников образовательных организаций, обучавшихся на основе договоров о целевом обучении.

7. Департамент управления персоналом координирует работу филиалов по организации подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения.

8. Заместители начальников железных дорог по кадрам и социальным вопросам координируют работу структурных подразделений филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, по организации подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения, в том числе по обеспечению выполнения объемов, установленных распоряжением ОАО «РЖД».

9. Филиал при необходимости может делегировать полномочия по организации работы, связанной с подготовкой специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения (в том числе для заключения соответствующих договоров), своим региональным дирекциям и/или их структурным подразделениям.

II. Формирование заказа ОАО «РЖД» на подготовку специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения

10. Региональная дирекция филиала на основе заявок своих структурных подразделений на подготовку специалистов с высшим образованием на условиях целевого приема и подготовку специалистов со средним профессиональным образованием на условиях целевого обучения (далее – заявки), составленных по формам согласно приложениям № 1-3, формирует сводные заявки, согласовывает их с заместителями начальников железных дорог по кадрам и социальным вопросам и представляет в аппарат управления филиала ежегодно, до 14 октября (в 2014 году заявки подаются на 2016 год, в 2015 году – на 2017 год и т.д.).

11. Аппарат управления филиала ежегодно, до 1 ноября, подает в Департамент управления персоналом общую заявку от филиала с уточнением возможных мест проведения целевого обучения по географическому признаку.

12. Железные дороги на основе заявок структурных подразделений филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, подают в Департамент управления персоналом заявку с распределением по функциональным филиалам (включая собственную заявку) в сроки, указанные в пункте 10 настоящего Положения.

13. Департамент управления персоналом ежегодно формирует заказ ОАО «РЖД» на подготовку специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения в соответствии с потребностью филиалов.

14. Объемы целевого приема и целевого обучения распределяются между филиалами и образовательными организациями распоряжением ОАО «РЖД». При необходимости Департамент управления персоналом осуществляет их корректировки.

15. Функциональные филиалы в течение 10 рабочих дней с даты выхода распоряжения ОАО «РЖД» о распределении объемов целевого приема и целевого обучения между филиалами и образовательными организациями доводят до сведения образовательных организаций и заместителей начальников железных дорог по кадрам и социальным вопросам их распределение между региональными дирекциями этих функциональных филиалов.

III. Организация работы филиалов по подготовке специалистов с высшим образованием на условиях целевого приема

16. В соответствии с установленными объемами целевого приема филиалы осуществляют отбор кандидатов на подготовку специалистов с высшим образованием на условиях целевого приема. Кандидаты должны отвечать следующим требованиям:

- 1) наличие гражданства Российской Федерации;
- 2) наличие среднего общего образования и/или среднего профессионального образования и поступление в год окончания обучения в образовательных организациях, реализующих программы среднего общего, среднего профессионального образования (при направлении на бакалавриат и специалитет);
- 3) наличие высшего образования (бакалавриат или специалитет) при направлении в магистратуру;

- 4) наличие высшего образования (специалитет или магистратура) при направлении в аспирантуру;
- 5) наличие трудового договора, заключенного с филиалом по основному месту работы (при направлении на заочную форму обучения);
- 6) получение данного уровня высшего образования впервые;
- 7) наличие медицинской справки, содержащей сведения о проведении медицинского осмотра в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н (при поступлении на обучение по специальностям и направлениям подготовки, предусмотренным постановлением Правительства Российской Федерации от 14 августа 2013 г. № 697);
- 8) наличие заключения учреждения здравоохранения об отсутствии медицинских противопоказаний к работам, непосредственно связанным с движением поездов и маневровой работой, предусмотренных приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2005 г. № 796 (при направлении на обучение по специальностям согласно приложению № 4).

17. Медицинская справка и заключение учреждения здравоохранения признаются действительными, если они получены не ранее одного года до даты заключения договора о целевом обучении.

18. При отборе кандидатов преимущество имеют:

- 1) дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, работавших на железнодорожном транспорте;
- 2) дети работников ОАО «РЖД»;
- 3) лица, направляемые структурными подразделениями филиалов, расположенными в отдаленных регионах России, в том числе находящимися в районе БАМа;
- 4) победители и призеры заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, члены сборных команд России, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам и сформированных в порядке, определяемом Минобрнауки России;
- 5) лица, прошедшие профориентационную и довузовскую подготовку по заказу филиала;
- 6) выпускники негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» (школ и школ-интернатов), детских железных дорог;
- 7) лица, имеющие наиболее высокие результаты ЕГЭ по общеобразовательным предметам, входящим в перечень вступительных испытаний по образовательным программам высшего образования.

19. До начала целевого приема в образовательные организации филиалы

заключают:

1) договоры о целевом обучении с отобранными кандидатами по форме согласно приложению № 5;

2) договоры о целевом приеме с образовательными организациями по форме согласно приложению № 6.

20. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1) меры социальной поддержки, предоставляемые филиалом студенту-целевику в период обучения, а именно:

а) ежемесячные доплаты к государственной академической стипендии (стипендии) в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД»;

б) оплата дополнительных образовательных услуг, оказываемых образовательной организацией студенту-целевику по согласованию с филиалом (или по заказу филиала);

в) возмещение студенту-целевику стоимости медицинского осмотра в учреждениях здравоохранения для получения заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к работам, непосредственно связанным с движением поездов и маневровой работой, предусмотренных приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2005 г. № 796 (при поступлении на обучение (при обучении) по специальностям, указанным в приложении № 4 к настоящему Положению), в течение I квартала года, следующего за годом заключения договора о целевом обучении;

г) другие меры социальной поддержки;

2) обязательства филиала по организации учебной, производственной и преддипломной практики студента-целевика;

3) обязательства филиала по трудоустройству студента-целевика после завершения обучения в соответствии с полученной им квалификацией;

4) обязательства студента-целевика прибыть в течение трех месяцев после завершения обучения в филиал для заключения трудового договора;

5) основания предоставления отсрочки и/или освобождения студента-целевика от исполнения обязательств по трудоустройству.

21. Договор о целевом приеме заключается филиалом с образовательной организацией до начала целевого приема. К договору прилагается список кандидатов, заключивших договоры с филиалом о целевом обучении.

Копии заключенных договоров о целевом обучении направляются образовательным организациям не позднее чем за два календарных дня до даты зачисления кандидатов на образовательные программы высшего образования на условиях целевого приема.

22. При поступлении на обучение по образовательным программам высшего

образования на условиях целевого приема кандидат представляет дополнительно в приемную комиссию образовательной организации заверенную копию договора о целевом обучении.

IV. Организация работы филиалов по подготовке специалистов со средним профессиональным образованием на основе договоров о целевом обучении

23. Филиалы осуществляют отбор кандидатов на подготовку специалистов со средним профессиональным образованием в соответствии с установленными объемами целевого обучения и заключают с ними не позднее 30 сентября очередного учебного года договоры о целевом обучении, существенные условия которого изложены в пункте 20 настоящего Положения.

24. Кандидатами на целевое обучение по программам среднего профессионального образования могут быть лица:

- 1) имеющие гражданство Российской Федерации;
- 2) обучающиеся по программам среднего профессионального образования на бюджетной основе;
- 3) имеющие наиболее высокий средний балл аттестата (или хорошую и отличную успеваемость);
- 4) работающие в филиале (для заочной формы обучения);
- 5) получающие среднее профессиональное образование впервые;
- 6) выразившие согласие работать в конкретном структурном подразделении по предложению филиала;
- 7) имеющие заключение учреждения здравоохранения об отсутствии медицинских противопоказаний к работам, непосредственно связанным с движением поездов и маневровой работой, предусмотренных приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2005 г. № 796 (при обучении по специальностям, указанным в приложении № 4 к настоящему Положению).

V. Дополнительные образовательные услуги, оказываемые студентам-целевикам по заказу филиала

25. Стоимость дополнительных образовательных услуг, оказываемых студентам-целевикам, ежегодно утверждается распоряжением ОАО «РЖД» в пределах средств, предусмотренных на эти цели финансовым планом ОАО «РЖД», с учетом позиции образовательных организаций.

26. Информация о стоимости дополнительных образовательных услуг и графике проведения дополнительных занятий размещается образовательными

организациями на официальных сайтах.

27. Основанием для оплаты стоимости дополнительных образовательных услуг, оказываемых образовательной организацией, является договор об оказании дополнительных образовательных услуг, заключаемый филиалом и образовательной организацией ежегодно, не позднее 1 ноября очередного учебного года, по форме согласно приложению № 7.

28. Филиал в установленном порядке включает договоры об оказании дополнительных образовательных услуг в план закупок товаров (работ, услуг) для нужд ОАО «РЖД» до заключения договоров.

29. Существенными условиями договора об оказании дополнительных образовательных услуг являются:

1) обязательства образовательной организации по оказанию дополнительных образовательных услуг;

2) обязательства образовательной организации по информированию студентов-целевиков о графике проведения дополнительных занятий путем размещения соответствующей информации на сайте образовательной организации в сети Интернет, на стенах и т.д.;

3) обязательства филиала по оплате дополнительных образовательных услуг, оказываемых образовательной организацией, за первый и второй семестры очередного учебного года не позднее 20 марта и 20 октября соответственно;

4) установление филиалом по согласованию с образовательной организацией графика проверки проведения дополнительных занятий в рамках оказания дополнительных образовательных услуг.

VI. Обязательства выпускников, обучавшихся на основе договоров о целевом обучении

30. Выпускник, обучавшийся на основе договора о целевом обучении (далее – выпускник), обязан прибыть в филиал, указанный в договоре о целевом обучении, в течение трех месяцев после завершения обучения в образовательной организации для заключения трудового договора, устанавливающего срок отработки выпускника.

Срок отработки выпускника в филиале, указанном в договоре о целевом обучении, после завершения обучения исчисляется пропорционально сроку обучения студента в образовательной организации с даты вступления в силу договора о целевом обучении.

31. Отсрочка исполнения обязательств выпускника по трудоустройству в соответствии с договором о целевом обучении допускается в следующих

предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях:

- 1) призыв на военную службу в Российскую Армию или на альтернативную гражданскую службу;
- 2) отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;
- 3) наличие медицинских противопоказаний к работам и подтверждающих это документов.

32. Выпускник освобождается от исполнения обязательств по трудоустройству в следующих предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях:

- 1) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в филиал и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;
- 2) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы;
- 3) установление ребенку выпускника категории «ребенок-инвалид»;
- 4) признание выпускника в установленном порядке инвалидом I или II группы;
- 5) наличие зарегистрированного брака с военнослужащим(щей) или работающим(щей) в Российской Армии, если трудоустройство в структурные подразделения филиала по месту военной службы невозможно.

33. Выпускник, изъявивший желание продолжить обучение с целью повышения уровня профессионального образования, должен согласовать указанное решение с филиалом, с которым выпускник заключил договор о целевом обучении.

При положительном решении филиал в установленном порядке заключает с выпускником дополнительное соглашение к заключенному договору о целевом обучении, предусматривающее изменение условий в части трудоустройства выпускника, сроков отработки и других обязательств, связанных с возмещением затрат на целевое обучение.

34. Перевод выпускника, трудоустроившегося в филиал после завершения обучения в соответствии с договором о целевом обучении, в другой филиал (подразделение ОАО «РЖД») до окончания срока отработки, установленного договором о целевом обучении, осуществляется по согласованию сторон.

35. Увольнение выпускника, трудоустроившегося в филиал после завершения обучения в соответствии с договором о целевом обучении, из филиала до окончания срока отработки, установленного в договоре, в связи с переходом на работу в дочернее или зависимое общество ОАО «РЖД» осуществляется по согласованию сторон с возмещением принимающей стороной затрат на целевое обучение, исчисленных пропорционально фактически

неотработанному выпускником сроку.

36. Выпускник, не исполнивший обязательств по трудоустройству и (или) отработке в филиале срок, указанный в договоре о целевом обучении, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 31 и 32 настоящего Положения, обязан возместить филиалу расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, предусмотренные подпунктом 1 пункта 20 настоящего Положения, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов в следующих случаях:

- 1) неприбытие к месту работы или отказ от трудоустройства без уважительных причин, указанных в пунктах 31 и 32 настоящего Положения;
- 2) досрочное по отношению к сроку отработки, указанному в договоре о целевом обучении, расторжение трудового договора по собственному желанию;
- 3) досрочное по отношению к сроку отработки, указанному в договоре о целевом обучении, расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3 (при отсутствии у работника статуса «молодого специалиста»), 5 – 8 и 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 4) неприбытие в филиал (структурное подразделение филиала), из которого выпускник был уволен в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, или в структурное подразделение филиала, принявшего на себя обязательства в соответствии с пунктом 47 настоящего Положения, в течение трех месяцев после прохождения военной службы в Российской Армии или альтернативной гражданской службы, если срок отработки с учетом пункта 42 настоящего Положения еще не истек, для заключения трудового договора, предусматривающего отработку выпускником оставшегося срока.

37. Студент-целевик обязан возместить филиалу расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, предусмотренные подпунктом 1 пункта 20 настоящего Положения, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов в случае:

- 1) отчисления студента-целевика из образовательной организации на основании подпунктов 1 и 2 пункта 2 статьи 61 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- 2) расторжения студентом-целевиком, являющимся работником филиала, трудового договора с филиалом по собственному желанию в период обучения;
- 3) расторжения в период обучения студентом-целевиком, являющимся работником филиала, трудового договора с филиалом по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 – 8 и 11 части первой статьи 81 Трудового

кодекса Российской Федерации;

4) расторжения договора о целевом обучении по инициативе студента-целевика.

38. Размер расходов, подлежащих возмещению филиалу выпускником в соответствии с пунктом 36 настоящего Положения, исчисляется пропорционально фактически неотработанному выпускником сроку.

39. Размер расходов, подлежащих возмещению в соответствии с пунктом 37 настоящего Положения, исчисляется по фактически понесенным филиалом затратам, связанным с предоставлением студенту-целевику мер социальной поддержки.

40. Средства, возвращенные выпускником (студентом-целевиком) в соответствии с пунктами 36 и 37 настоящего Положения, по согласованию с Департаментом управления персоналом на основании заявки филиала могут добавляться к годовому лимиту бюджетных параметров филиала по статье 1860 «Подготовка и переподготовка кадров» для дальнейшего финансирования расходов филиала на подготовку специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения.

41. В случае отказа выпускника (студента-целевика) от добровольного возмещения затрат, понесенных филиалом в соответствии с пунктами 36 и 37 настоящего Положения, их взыскание осуществляется в судебном порядке.

42. Период прохождения военной службы в Российской Армии или альтернативной гражданской службы засчитывается в срок отработки выпускника в случае:

1) если выпускник трудоустроился в структурное подразделение филиала, указанное в договоре о целевом обучении, в течение трех месяцев после завершения обучения;

2) если дата призыва выпускника на военную службу в Российскую Армию или на альтернативную гражданскую службу не превышает трех месяцев с даты завершения обучения выпускника.

43. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе в случае ликвидации образовательной организации, филиала (без преемственности), смерти гражданина.

VII. Прочие условия

44. Кандидат, не достигший возраста восемнадцати лет на дату подписания договора о целевом обучении, подписывает его с письменного согласия законных

представителей кандидата (родителей, усыновителей или попечителей).

45. Филиал с целью восполнения количества студентов-целевиков, отчисленных образовательной организацией до окончания срока обучения, при необходимости и по согласованию с Департаментом управления персоналом организует работу по заключению договоров о целевом обучении с обучающимися на бюджетной основе студентами (преимущественно из отдаленных регионов России), имеющими:

- 1) хорошую и отличную успеваемость;
- 2) желание работать в конкретном структурном подразделении филиала;
- 3) заключение учреждения здравоохранения об отсутствии медицинских противопоказаний к работам, непосредственно связанным с движением поездов и маневровой работой, предусмотренных приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2005 г. № 796 (при обучении на специальностях по перечню, указанному в приложении № 4 к настоящему Положению).

46. Средства, необходимые филиалу для предоставления в период обучения студентам-целевикам мер социальной поддержки, указанных в подпункте 1 пункта 20 настоящего Положения, ежегодно планируются филиалом на очередной календарный год и согласовываются с Департаментом управления персоналом в соответствии с Регламентом формирования и контроля исполнения консолидированных бюджетов холдинга «Российские железные дороги», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 2 декабря 2013 г. № 2684р.

47. Департамент управления персоналом ежегодно формирует программу подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников ОАО «РЖД», предусматривающую подготовку специалистов в образовательных организациях по заказу филиалов, в пределах средств, предусмотренных на эти цели финансовым планом ОАО «РЖД», и направляет ее в Департамент экономики и Департамент корпоративных финансов.

48. Филиал не вправе расторгать договор о целевом обучении в случае:

- 1) предоставления студенту-целевику академического отпуска по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на срок не более двух лет;
- 2) предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 3) призыва студента-целевика на военную службу в Российскую Армию или на альтернативную гражданскую службу.

49. Перевод студентов-целевиков в другой филиал осуществляется по согласованию сторон с перезаключением договоров о целевом обучении и передачей соответствующих затрат по внутрихозяйственным расчетам в случае:

1) перевода студентов по согласованию с филиалом на другую образовательную программу внутри образовательной организации;

2) изменения подчиненности филиала;

3) ликвидации и прекращения деятельности филиала;

4) по другим причинам по согласованию сторон.

50. Филиал в случае неисполнения своих обязательств по трудоустройству выпускника выплачивает ему компенсацию в двукратном размере расходов на предоставление ему мер социальной поддержки, предусмотренных подпунктом 1 пункта 20 настоящего Положения.

Приложение № 1

к Положению о подготовке для ОАО «РЖД» специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения

ЗАЯВКА

**на подготовку специалистов с высшим образованием в образовательных организациях железнодорожного транспорта
на условиях целевого приема в _____ году**

наименование филиала, иного структурного подразделения ОАО «РЖД» (ДЗО ОАО «РЖД»)

форма обучения

Код направления подготовки (специальности)	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование профиля (специализации)	Всего	В том числе по образовательным организациям железнодорожного транспорта							
				МИИТ	ПГУПС	РГУПС	УрГУПС	СГУПС	ОмГУПС	ДВГУПС	СамГУПС
Всего											
Итого по программам бакалавриата											
Итого по программам специалитета											
Итого по программам магистратуры											

Руководитель _____ ФИО

Исполнитель: ФИО, контактный телефон

Приложение № 2

к Положению о подготовке для ОАО «РЖД» специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения

ЗАЯВКА
на подготовку специалистов с высшим образованием в непрофильных образовательных организациях
на условиях целевого приема в _____ году

наименование филиала, иного структурного подразделения ОАО «РЖД» (ДЗО ОАО «РЖД»)

форма обучения

Код направления подготовки (специальности)	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование профиля (специализации)	Всего	В том числе по образовательным организациям								
Итого												
Итого по программам бакалавриата												
Итого по программам специалитета												
Итого по программам магистратуры												

Руководитель _____ ФИО

Исполнитель: ФИО, контактный телефон

Приложение № 3
к Положению о подготовке для ОАО «РЖД» специалистов с
высшим и средним профессиональным образованием на
условиях целевого приема и целевого обучения

ЗАЯВКА

на подготовку специалистов со средним профессиональным образованием на условиях целевого обучения в _____ году

наименование филиала, иного структурного подразделения ОАО «РЖД» (ДЗО ОАО «РЖД»)

Образовательные организации СПО									
ВСЕГО мест									
Всего		очно	заочно	Экономика и бухгалтерский учет					
				Операционная деятельность в логистике					
		очно	заочно	Сервис на транспорте					
				Электроснабжение (ж.д.)					
		очно	заочно	Техническая эксплуатация п/с железных дорог					
				Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных дорожных машин и оборудования					
		очно	заочно	Организация перевозок и управление на транспорте (ж.д. транспорт)					
				Техническая эксплуатация радиоэлектронного оборудования					
		очно	заочно	Автоматика и телемеханика на транспорте (ж.д. транспорт)					
				Компьютерные сети					
		очно	заочно	Информационные системы (ж.д. транспорт)					
				Строительство и эксплуатация зданий и сооружений					
		очно	заочно	СЖД, путь и путевое хозяйство					

Руководитель
Исполнитель: ФИО, контактный телефон

ФИО

Приложение № 4

к Положению о подготовке для
ОАО «РЖД» специалистов с
высшим и средним
профессиональным образованием
на условиях целевого приема и
целевого обучения

ПЕРЕЧЕНЬ

специальностей, при обучении на условиях целевого приема и целевого обучения по которым требуется заключение учреждения здравоохранения

Код	Наименование специальности
Высшее образование (специалитет)	
23.05.01	Наземные транспортно-технологические средства
23.05.03	Подвижной состав железных дорог
23.05.04	Эксплуатация железных дорог
23.05.05	Системы обеспечения движения поездов
08.05.02	Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей
Среднее профессиональное образование	
140409	Электроснабжение (железнодорожный транспорт)
190623	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог
190629	Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (железнодорожный транспорт)
190701	Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожный транспорт)
201420	Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (железнодорожный транспорт)
220415	Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)
270835	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

Приложение № 5

к Положению о подготовке для
ОАО «РЖД» специалистов с
высшим и средним
профессиональным образованием
на условиях целевого приема и
целевого обучения

**Договор
о целевом обучении
(форма)**

(место заключения договора)

«_____» 20 ____ г.
(дата заключения договора)

_____ (наименование подразделения, ДЗО ОАО «РЖД»)

именуем _____ в дальнейшем Организацией, в лице

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))
действующего на основании _____,
(наименование документа)
с одной стороны, и _____

в лице _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) законного представителя несовершеннолетнего, в случае если гражданин
является несовершеннолетним)

именуем _____ в дальнейшем Гражданином, с другой стороны, далее именуемые
Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

1. В соответствии с настоящим договором Гражданин обязуется освоить
образовательную программу:

(код, направление подготовки (специальность), профиль (специализация), уровень образования)
(далее – образовательная программа) реализуемую в:

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)
(далее – Образовательная организация), успешно пройти государственную
итоговую аттестацию по образовательной программе, освоить оказываемые
Образовательной организацией по инициативе и в интересах Организации
дополнительные образовательные услуги, сверх требований, установленных
федеральными государственными образовательными стандартами высшего
(среднего профессионального) образования, в том числе получить рабочую
профессию (по профилю получаемой специальности)

(код, наименование рабочей профессии)

именуемые в дальнейшем «Дополнительные образовательные услуги», и заключить трудовой договор со структурным подразделением Организации, указанным в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, а Организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

II. Права и обязанности Сторон

2. Организация вправе:

- а) запрашивать у Гражданина информацию о посещаемости учебных занятий, в том числе дополнительных, в рамках дополнительных образовательных услуг, результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;
- б) рекомендовать Гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии)

(иные права Организации)

3. Организация обязана:

- а) предоставить Гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки:

оплатить Гражданину расходы, связанные с прохождением медицинского осмотра в учреждении здравоохранения для определения пригодности по состоянию здоровья к будущей работе, непосредственно связанной с обеспечением движения поездов в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 19.12.2005 № 796 «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний к работам, непосредственно связанным с движением поездов и маневровой работой»¹;

производить ежемесячную доплату к государственной академической стипендии (выплату стипендий) Гражданину, в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД»;

оплатить Образовательной организации расходы, связанные с оказанием Гражданину дополнительных образовательных услуг в соответствии с требованиями ОАО «РЖД»;

б) организовать прохождение Гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство Гражданина в:

(наименование структурного подразделения Организации)

или иное структурное подразделение Организации, расположенное в той же местности, или другое структурное подразделение Организации по согласованию Сторон, заключив с Гражданином трудовой договор, предусматривающий срок

¹ При поступлении на обучение (при обучении) по специальностям по перечню согласно приложению № 4 к настоящему Положению,

отработки Гражданина не менее _____ лет. (Допускается трудоустройство на рабочую должность, в соответствии с полученной рабочей профессией, освоенной по профилю полученной специальности, в соответствии с пунктом 1 настоящего Договора, на срок не более 6 (шести) месяцев).

Датой исполнения обязательства по трудоустройству является дата подписания трудового договора между Организацией и Гражданином.

г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству Гражданина в течение трех месяцев со дня получения Гражданином соответствующего документа об образовании и о квалификации по вине Организации выплатить Гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки;

д) уведомить Гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

е) информация о стоимости дополнительных образовательных услуг размещена на сайте Образовательной организации в сети Интернет по адресу: _____;

ж) по запросу предоставлять Гражданину сведения о размерах и условиях предоставления Гражданину мер социальной поддержки, предусмотренных подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора;

_____ (иные обязанности Организации)

4. Гражданин вправе:

а) получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности Организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

в) получать от Организации сведения о размерах и условиях предоставления Гражданину мер социальной поддержки, предусмотренных подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора.

_____ (иные права гражданина)

5. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу;

б) представлять по требованию Организации информацию о посещаемости учебных занятий, в том числе дополнительных, в рамках дополнительных образовательных услуг, о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты Организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) освоить оказываемые Образовательной организацией дополнительные образовательные услуги.

е) уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

ж) заключить с Организацией трудовой договор (контракт), не позднее чем через три месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

з) отработать в подразделении Организации, указанном в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, не менее _____ лет.

и) возместить Организации в течение _____ месяцев расходы, связанные с предоставлением Гражданину мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случаях:

отчисления из Образовательной организации на основании подпункта 1, 2 пункта 2 статьи 61 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

расторжения Гражданином, являющимся работником Организации, трудового договора с Организацией по собственному желанию в период обучения;

расторжения Гражданином, являющимся работником Организации, трудового договора с Организацией по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 – 8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в период обучения;

расторжения договора о целевом обучении по инициативе Гражданина;

неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим Договором;

к) в случае расторжения трудового договора, заключенного в соответствии с подпунктом «ж» настоящего пункта, возместить Организации расходы, связанные с предоставлением Гражданину мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, исчисленные пропорционально фактически неотработанному Гражданином сроку согласно подпункту «з» настоящего пункта.

III. Ответственность Сторон

6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Отсрочка исполнения обязательств по трудоустройству допускается в следующих предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях:

призыв на военную службу в Российскую Армию или на альтернативную гражданскую службу;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;
по медицинским показаниям при наличии листа нетрудоспособности.

8. Основаниями для освобождения Гражданина от исполнения обязательств

по трудоустройству являются:

- а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в Организацию, указанную в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;
- б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку Гражданина категории «ребенок-инвалид»;
- в) признание Гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;
- г) наличие зарегистрированного брака с военнослужащим(щей), за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудоустройство по месту военной службы в подразделениях ОАО «РЖД» невозможно.

IV. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения

9. Настоящий договор вступает в силу с _____ и действует до полного исполнения обязательств по нему.

10. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

- а) отказ Образовательной организации в приеме Гражданина на целевое место, в том числе в случае, если Гражданин не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема Образовательной организацией;
- б) отчисление Гражданина из Образовательной организации, до окончания срока освоения образовательной программы;
- в) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству Гражданина в Организацию, указанную в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора;
- г) не освоения по вине Гражданина оказываемых образовательной организацией дополнительных образовательных услуг;
- д) по обстоятельствам, не зависящим от воли Сторон, в том числе в случае ликвидации образовательной организации, Организации (без преемственности).

V. Заключительные положения

11. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

12. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VI. Адреса и платежные реквизиты Сторон

Гражданин

Законный представитель Гражданина

Организация

Приложение № 6

к Положению о подготовке для
ОАО «РЖД» специалистов с
высшим и средним
профессиональным образованием
на условиях целевого приема и
целевого обучения

Договор о целевом приеме (форма)

(место заключения договора)

(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность

по образовательным программам высшего образования)

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании

(наименование подразделения, ДЗО ОАО «РЖД»)

(наименование подразделения, ДЗО ОАО «РЖД»)

именуем в дальнейшем Заказчиком, в лице

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании ,

(наименование документа)

с другой стороны, далее именуемые Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

1. Исполнитель обязуется организовать в 20__ году целевой прием _____ граждан, заключивших договор о целевом обучении с Заказчиком, в рамках квоты целевого приема для получения высшего образования в объеме установленных на очередной год контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации или местных бюджетов (далее – квота целевого приема), а Заказчик обязуется организовать практику граждан, заключивших договор о целевом обучении, в соответствии с учебными планами Исполнителя.

II. Права и обязанности Сторон

2. Заказчик вправе:

- а) проводить работу по профессиональной ориентации граждан, поступающих на обучение по образовательным программам высшего образования;
- б) проводить мониторинг успеваемости граждан, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (далее – Студенты), и контролировать качество их подготовки;
- в) вносить Исполнителю предложения по формированию образовательных программ высшего образования, реализуемых Исполнителем, с учетом дополнительных требований Заказчика к уровню и качеству подготовки Студентов и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы;
- г) принимать участие в организуемых Исполнителем учебно-методических и научных мероприятиях по проблемам совершенствования системы подготовки и повышения квалификации специалистов, а также развития фундаментальной и прикладной науки;
- д) распределять выделенные Заказчику места целевого приема между структурными подразделениями Заказчика;
- е) предоставлять, по возможности, Студентам работу на объектах Заказчика в составе студенческих отрядов, формируемых Исполнителем;

3. Заказчик обязан:

- а) осуществлять отбор и направление граждан, заключивших договор о целевом обучении, к Исполнителю для участия в конкурсе на целевые места, проводимом в рамках квоты целевого приема;
- б) организовать прохождение Студентами практики в соответствии с учебными планами Исполнителя;
- в) содействовать Исполнителю в работе по профессиональной ориентации молодежи, в том числе с использованием различных форм довузовской подготовки;
- г) расторгать договоры о целевом обучении со Студентами, отчисленными Исполнителем на основании подпунктов 1, 2 пункта 2 статьи 61 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- е) заключить договор об оказании дополнительных образовательных услуг сверх требований, установленных федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования, в том числе по освоению рабочих профессий по профилю получаемых специальностей, оказываемых по инициативе и в интересах Заказчика Студентам (далее – дополнительные образовательные услуги);
- ж) осуществлять меры стимулирования Студентов в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД»;
- з) оказывать содействие Исполнителю в создании Студентам условий для освоения Студентами рабочей профессии по профилю получаемой специальности с присвоением соответствующего квалификационного разряда;
- и) принимать на работу Студентов, завершивших обучение по

образовательным программам высшего образования.

4. Исполнитель вправе:

а) учитывать предложения Заказчика по формированию образовательных программ высшего образования, реализуемых Исполнителем, с учетом дополнительных требований Заказчика к уровню и качеству подготовки граждан, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы;

б) проводить отдельный конкурс по филиалам (региональным дирекциям, структурным подразделениям) Заказчика для абитуриентов, заключивших договоры о целевом обучении;

в) учитывать предложения Заказчика по внесению изменений (дополнений) в образовательные программы с учетом требований ОАО «РЖД» к уровню и качеству подготовки Студентов.

5. Исполнитель обязан:

а) организовать целевой прием граждан, заключивших договор о целевом обучении с Заказчиком, в рамках квоты целевого приема;

б) принять на целевые места граждан, заключивших договор о целевом обучении и прошедших конкурс, проводимый в рамках квоты целевого приема;

в) обеспечить необходимые условия для подготовки Студентов в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами с учетом достижений современной науки, техники и технологий, прогрессивных методов организации труда, в том числе в области железнодорожного транспорта;

г) представить по письменному запросу Заказчика информацию об успеваемости Студентов;

д) письменно известить Заказчика в течение 10 календарных дней о невыполнении Студентами требований образовательной программы, отчислении, а также об иных обстоятельствах, имеющих значение для исполнения настоящего договора;

е) обеспечить направление Студентов в организации, указанные в договоре о целевом обучении, для прохождения практики;

ж) разместить на сайте Исполнителя в сети Интернет по адресу _____ информацию о стоимости дополнительных образовательных услуг;

з) предоставлять Заказчику информацию об успеваемости Студентов не позднее 10 (десяти) календарных дней с даты окончания очередного семестра;

и) обеспечить необходимые условия для освоения Студентами дополнительных образовательных услуг;

к) письменно извещать Заказчика в течение 10 календарных дней после окончания очередного семестра о невыполнении Студентами требований освоения дополнительных образовательных программ в рамках дополнительных образовательных услуг;

к) предоставлять на период обучения места в общежитии Исполнителя нуждающимся в этом Студентам;

л) выдать Студентам, успешно освоившим дополнительные образовательные программы, сертификаты о дополнительном обучении,

свидетельства о получении профессии.

III. Разрешение споров

6. Все споры, возникающие при исполнении настоящего договора, разрешаются Сторонами путем переговоров, которые могут проводиться в том числе посредством обмена письменными, факсимильными и электронными сообщениями.

7. Споры, не разрешенные путем переговоров, рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии составляет 30 календарных дней.

8. При невозможности урегулирования спора посредством переговоров и в претензионном порядке спор передается на разрешение суда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Прочие условия

9. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения обязательств по нему.

10. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

11. Договор о целевом приеме может быть расторгнут:

по инициативе Заказчика в случае утраты контингента Студентов (внутритранспортная передача, смерть, отчисление на основании подпунктов 1, 2 пункта 2 статьи 61 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), а также ликвидации Заказчика;

по инициативе Исполнителя в случае ликвидации Исполнителя;

по обстоятельствам, не зависящим от воли Сторон;

в судебном порядке.

12. В случае если у одной из Сторон изменились организационно-правовая форма, адрес, банковские реквизиты (при их наличии) или иные данные, имеющие значение для исполнения настоящего договора, эта Сторона обязана уведомить об этом другую Сторону в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

13. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

V. Адреса и платежные реквизиты Сторон

Исполнитель

Заказчик

Приложение № 7

к Положению о подготовке для
ОАО «РЖД» специалистов с
высшим и средним
профессиональным образованием
на условиях целевого приема и
целевого обучения

**Договор
об оказании дополнительных образовательных услуг
(форма)**

(место заключения договора)

« » 20 г.
(дата заключения договора)

(полное наименование образовательной организации)

именуем в дальнейшем Исполнителем, в лице

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании ,
(наименование документа)

с одной стороны, и (наименование подразделения, ДЗО ОАО «РЖД»)

именуем в дальнейшем Заказчиком, в лице

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании ,
(наименование документа)

с другой стороны, далее именуемые Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Заказчик поручает и обязуется оплатить, а Исполнитель принимает на себя обязательства по оказанию в / учебном году дополнительных образовательных услуг сверх требований, установленных федеральными государственными образовательными стандартами высшего (среднего профессионального) образования, в том числе освоения рабочих профессий по профилю получаемой специальности (далее – Услуги) гражданам, заключившим с Заказчиком договоры о целевом обучении и о подготовке специалиста с высшим (средним профессиональным) образованием (далее – Студенты).

1.2. Услуги оказываются по инициативе и в интересах Заказчика.

1.3. Перечень оказываемых Услуг по каждой специальности (направлению подготовки) с указанием специализаций (профилей), форме и курсу обучения оформляется приложением № 1 к настоящему Договору.

1.4. Срок начала оказания Услуг по настоящему Договору: ,

срок окончания оказания Услуг по настоящему Договору: _____, продолжительность – 2 семестра,

1-й семестр с _____ по _____,

2-й семестр с _____ по _____.

Сроки начала и окончания Услуг определяются в соответствии с учебными планами по специальностям (направлениям подготовки)

1.4. Расчет оплаты Услуг и Калькуляция на оказание Услуг являются приложениями № 2, 3 к настоящему Договору.

2. Цена Услуг и порядок оплаты

2.1. За оказанные по настоящему Договору Услуги Заказчик обязуется оплатить Исполнителю _____ рублей.

Образовательные Услуги в соответствии с подпунктом 14 пункта 2 статьи 149 главы 21 Налогового кодекса Российской Федерации НДС не облагаются.

В цену настоящего Договора входит оплата оказания Услуг _____ Студентов (общий контингент студентов по всем курсам, специальностям и формам обучения), список Студентов является приложением № 4 к настоящему Договору.

2.2. Оплата Услуг производится за каждый семестр после приемки Услуг по акту сдачи-приемки оказанных услуг (далее – акт сдачи-приемки) на основании счета Исполнителя в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты подписания Заказчиком акта сдачи-приемки путем перечисления Заказчиком денежных средств на расчетный счет Исполнителя, указанный в разделе 12 настоящего Договора.

2.3. Оплата Услуг производится поэтапно в соответствии со следующим графиком платежей:

за 1 семестр обучения – не позднее 20 марта _____ года;

за 2 семестр обучения – не позднее 20 октября _____ года;

2.4. В случае существенных изменений факторов, влияющих на формирование цены настоящего Договора, а также на сроки и порядок осуществления расчетов по настоящему Договору, Заказчик вправе требовать не чаще, чем один раз в квартал, пересмотра условий расчетов за оказанные по настоящему Договору Услуги в части уменьшения цены, исчисления сроков и размеров платежей по настоящему Договору.

Указанные изменения оформляются Сторонами дополнительными соглашениями к настоящему Договору.

3. Порядок сдачи и приемки Услуг

3.1. По завершении оказания Услуг Исполнитель представляет Заказчику подписанный со своей Стороны акт сдачи-приемки в двух экземплярах. Приложением к акту сдачи-приемки является список Студентов, получивших Услуги (типовая форма прилагается).

3.2. Заказчик в течение 15 (пятнадцати) календарных дней с даты получения акта сдачи-приемки направляет Исполнителю подписанный акт сдачи-приемки или мотивированный отказ от приёма Услуг.

При наличии мотивированного отказа Заказчика от приемки Услуг Сторонами составляется акт с перечнем выявленных недостатков при оказании Услуг по настоящему Договору, который может служить основанием для соразмерного уменьшения цены настоящего Договора.

3.3. В случае принятия Сторонами согласованного решения о прекращении оказания Услуг настоящий Договор расторгается, и между Сторонами проводится сверка расчетов.

4. Обязанности Сторон

4.1. Исполнитель обязан:

4.1.1. Оказать Услуги в соответствии с настоящим Договором.

4.1.2. Информировать Заказчика о нецелесообразности или невозможности продолжения оказания Услуг.

4.1.3. Не передавать оригиналы или копии документов, полученные от Заказчика, третьим лицам без предварительного письменного согласия Заказчика.

4.1.4. Разместить на сайте Исполнителя в сети Интернет по адресу: _____ информацию о стоимости дополнительных образовательных услуг.

4.1.5. Обеспечить своевременное информирование Студентов о графике проведения Услуг, в том числе путем размещения на сайте Исполнителя в сети Интернет, на стенах и т.д.

4.1.6. Иметь все необходимые лицензии и разрешения, предусмотренные законодательством Российской Федерации для оказания Услуг по настоящему Договору.

4.1.7. По завершении оказания Услуг выдать Студентам, успешно их освоившим, сертификат о дополнительном обучении (свидетельство о получении профессии).

4.2. Заказчик обязан:

4.2.1. Передавать Исполнителю необходимую для оказания Услуг информацию и документацию.

4.2.2. Оплатить Услуги в установленный срок в соответствии с условиями настоящего Договора.

4.2.3. Организовывать проверки в соответствии с Графиком проверки оказания Услуг Студентам (приложение № 5).

5. Конфиденциальность

5.1. Исполнитель обязан сохранять конфиденциальность информации, полученной в ходе исполнения настоящего Договора.

5.2. Передача конфиденциальной информации третьим лицам, опубликование или иное разглашение такой информации может осуществляться только с письменного согласия Заказчика, независимо от причины прекращения действия настоящего Договора.

5.3. Исполнитель не несет ответственности в случае передачи им конфиденциальной информации государственным органам, имеющим право ее затребовать в соответствии с законодательством Российской Федерации, если

предварительно уведомит Заказчика об обращении за данной информацией соответствующих государственных органов.

6. Ответственность Сторон

6.1. Исполнитель несет ответственность перед Заказчиком за действия привлекаемых им к оказанию Услуг третьих лиц как за собственные действия.

6.2. В случае сообщения третьим лицам конфиденциальной информации в нарушение раздела 5 настоящего Договора, Исполнитель возмещает Заказчику убытки и оплачивает штраф в размере 10% от цены настоящего Договора в течение 10 (десяти) календарных дней с даты предъявления Заказчиком соответствующего требования.

6.3. В случае нарушения Исполнителем сроков оказания Услуг, предусмотренных Календарным планом, Исполнитель уплачивает Заказчику пеню в размере 0,1% от цены Услуг за каждый день просрочки в течение 10 (десяти) календарных дней с даты предъявления Заказчиком требования.

6.4. В случае ненадлежащего выполнения Исполнителем условий настоящего Договора, несоответствия результатов Услуг обусловленным Сторонами требованиям Исполнитель уплачивает Заказчику штраф в размере 1 % от цены настоящего Договора.

6.5. Перечисленные в настоящем Договоре штрафные санкции могут быть взысканы Заказчиком путем удержания причитающихся сумм при оплате счетов Исполнителя. Если Заказчик не удержит по какой-либо причине сумму штрафных санкций, Исполнитель обязуется уплатить такую сумму по первому письменному требованию Заказчика.

6.6. Уплата Исполнителем неустойки и возмещение убытков не освобождают Исполнителя от выполнения обязательств в натуре по настоящему Договору.

6.7. В случаях, не предусмотренных настоящим Договором за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.8. В случае отказа Заказчика от принятия результатов Услуг по причине некачественного выполнения Исполнителем своих обязательств по настоящему Договору или несоответствия результатов Услуг обусловленным Сторонами требованиям и невозможности их доработки, Заказчик вправе по своему выбору уменьшить цену оказанных Услуг или отказаться от настоящего Договора без возмещения Исполнителю затрат на оказание Услуг по настоящему Договору.

7. Обстоятельства непреодолимой силы

7.1. Ни одна из Сторон не несет ответственности перед другой Стороной за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору, обусловленное действием обстоятельств непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств, в том числе объявленной или фактической войной, гражданскими волнениями, эпидемиями, блокадами, эмбарго, пожарами, землетрясениями, наводнениями и

другими природными стихийными бедствиями, изданием актов органов государственной власти.

7.2. Свидетельство, выданное торгово-промышленной палатой или иным компетентным органом, является достаточным подтверждением наличия и продолжительности действия обстоятельств непреодолимой силы.

7.3. Сторона, которая не исполняет свои обязательства вследствие действия обстоятельств непреодолимой силы, должна не позднее, чем в трехдневный срок известить другую Сторону о таких обстоятельствах и их влиянии на исполнение обязательств по настоящему Договору.

7.4. Если обстоятельства непреодолимой силы действуют на протяжении 1 (одного) месяца, настоящий Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон, либо в порядке, установленном пунктом 9.3 настоящего Договора.

8. Разрешение споров

8.1. Все споры, возникающие при исполнении настоящего Договора, решаются Сторонами путем переговоров, которые могут проводиться, в том числе, путем отправления писем по почте, обмена факсимильными сообщениями.

8.2. Если Стороны не придут к соглашению путем переговоров, все споры рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии - три недели с даты получения претензии.

8.3. В случае если споры не урегулированы Сторонами с помощью переговоров и в претензионном порядке, то они передаются заинтересованной Стороной в Арбитражный суд г._____.

9. Порядок внесения изменений, дополнений в Договор и его расторжения

9.1. В настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются Сторонами дополнительными соглашениями к настоящему Договору.

9.2. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

9.3. Заказчик, решивший расторгнуть настоящий Договор, должен направить письменное уведомление о намерении расторгнуть настоящий Договор Исполнителю не позднее, чем за 14 (четырнадцать) календарных дней до предполагаемой даты расторжения настоящего Договора. Настоящий Договор считается расторгнутым с даты, указанной в уведомлении о расторжении. При этом Заказчик обязан оплатить обоснованные, необходимые, фактически понесенные, документально подтвержденные Исполнителем расходы до даты получения Исполнителем уведомления о расторжении настоящего Договора.

10. Срок действия Договора

10.1. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами

и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему Договору.

10.2. Действие настоящего Договора распространяется на отношения Сторон, возникшие до вступления его в силу, с _____ г.

11. Прочие условия

11.1. В случае изменения у какой-либо из Сторон юридического статуса, адреса и банковских реквизитов, она обязана в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня возникновения изменений известить об этом другую Сторону.

11.2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

11.3. Все приложения к настоящему Договору являются его неотъемлемыми частями.

11.4. К настоящему Договору прилагаются:

11.4.1. Перечень оказываемых Услуг (приложение № 1);

11.4.2. Расчет оплаты Услуг (приложение № 2)

11.4.3. Калькуляция на оказание Услуг (приложение №3).

11.4.4. Список Студентов (приложение № 4).

11.4.5. График проверки оказания Услуг Студентам (приложение № 5).

12. Адреса и реквизиты Сторон

Приложение
к договору об оказании
дополнительных образовательных
услуг

Типовая форма приложения к Акту сдачи-приемки
от _____ № _____

СПИСОК СТУДЕНТОВ,

обучающихся в _____,
заключивших договоры о целевом обучении с _____
и подтверждающих получение в _____ семестре 20____/____ учебного года дополнительных
образовательных услуг в полном объеме

№ п/п	Наименование специальности (направления подготовки)	ФИО студента	Курс	Стоимость оказанных услуг за семестр 20____/____ учебного года, руб.	Подпись студента
	Итого				